

## ABSTRAK

Penempatan karyawan merupakan salah satu kegiatan manajemen sumber daya manusia yang ikut menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan mencapai tujuan. Kesalahan dalam penempatan karyawan akan mengakibatkan timbulnya rasa puas atau tidak puas dalam diri karyawan yang mengakibatkan menurun atau meningkatkan semangat dan kegairahan kerja dan pada akhirnya mengakibatkan menurun atau meningkatkan produktifitas kerja.

Tugas akhir ini berjudul Tinjauan Pelaksanaan Penempatan Karyawan Pada Trac-Astra Rent A Car Bandung. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penempatan karyawan pada Trac-Astra Rent A Car Bandung dan Masalah-masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan penempatan karyawan pada Trac-Astra Rent A Car Bandung dan bagaimana solusinya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif yaitu, metode penelitian yang bertujuan untuk meneliti suatu perusahaan pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang ada.

Hasil penelitian berdasarkan pengamatan dan analisis yang telah dilakukan penulis mengenai bagaimana pelaksanaan penempatan karyawan di Trac-Astra Rent A Car, secara keseluruhan bahwa pelaksanaan penempatan karyawan sudah relatif baik. Dimana proses penempatan karyawan yang di dahului dengan proses seleksi secara efektif dan efisien dapat menghemat biaya, waktu dan energi dengan sia-sia.

Simpulan lainnya yang di ambil oleh penulis di Trac-Astra Rent A Car adalah kurangnya penyebaran karyawan yang merata di setiap kantor cabang, dalam hal ini kualifikasi karyawan untuk suatu pekerjaan. Sehingga terdapatnya rangkap jabatan/ada beberapa karyawan yang mendapat beban pekerjaan melebihi kualifikasinya. Namun sejauh ini hal itu tidak dijadikan masalah yang begitu besar bagi Perusahaan sehingga saat ini, penempatan karyawan lebih menitikberatkan pada usulan dari unit kerja.

## ABSTRACT

Placement of employees is one of the activities of human resource management that will determine the success or failure of a company achieving goals. Error in the placement of employees will result in a sense of satisfaction or dissatisfaction within employees that resulted in decreases or increases the vigor and excitement of work and in the end lead to decreases or increases the productivity of work.

This final project entitled Review of the Implementation of Employee Placement On Trac - Astra Rent A Car. The purpose of the study to determine how the placement of employees in the implementation of Trac - Astra Rent A Car Bandung and problems encountered in the implementation of the placement of employees in the Trac - Astra Rent A Car and how the solution. The method used is descriptive research method, the method of research that aims to investigate a company at the present time based on the facts available.

The results of research based on observation and analysis has been conducted by the author on how the implementation of staffing in the Trac - Astra Rent A Car, overall that the implementation of staffing has been relatively good. Where the staffing process that preceded the selection process effectively and efficiently can save money, time and energy in vain.

Other conclusions were taken by the author in the Trac - Astra Rent A Car is the lack of a uniform deployment of employees, in this case the employee qualifications for a job. The presence of double post, there are some employees who got the brunt of the work exceeds his qualifications. But so far it is not used as a major problem for the company, the placement of employees is more focused of the work unit