

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis, perancangan, implementasi beserta pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan promosi karyawan ini sebagai berikut :

1. Membantu menyelesaikan masalah dalam melakukan penilaian kinerja karyawan dan promosi jabatan.
2. Mendukung pemilik perusahaan dalam mengambil keputusan.
3. Penyusunan rencana penilaian terhadap kinerja karyawan dan promosi jabatan dapat dilakukan dengan lebih optimal, selain itu waktu untuk menyusun dan mengevaluasi rencana penilaian tersebut menjadi lebih cepat.

#### **6.2 Saran**

Adapun saran – saran bagi pihak pengambil keputusan agar aplikasi ini dapat berguna dengan baik adalah sebagai berikut:

1. Pengelolaan bilangan AHP dibuat jadi lebih dinamis.
2. Jika hasil akhir dari penilaian karyawan masih ada kesamaan, maka diperlukan kebijakan dari manajer.
3. Data yang dimasukkan kedalam program diharapkan menggunakan data yang benar.
4. Pengguna (user) diharapkan mampu terus melakukan pemeliharaan sistem secara teratur.