ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam sebuah organisasi, tercapainya tujuan organisasi ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki sebuah organisasi, maka suatu organisasi perlu memiliki program pelatihan dalam rangka peningkatan kualitas kerja serta meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan pemikiran tersebut, penulis melakukan penelitian yang dituangkan dalam skripsi dengan judul judul **"Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT BIO FARMA Bandung"**

Penelitian ini dilakukan pada PT BIO FARMA Bandung dengan mengambil sampel sebanyak 50 orang. Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi tiga permasalahan yaitu untuk mengetahui program pelatihan apa yang diberikan kepada karyawan PT Bio Farma Bandung, untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan PT Bio Farma Bandung serta mengetahui besarnya pengaruh antara pelatihan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bio Farma Bandung.

Dari hasil penelitian, pernyataan responden atas pelatihan dapat dikatakan Tepat, yang ditunjukkan dari nilai rata-rata secara keseluruhan atas pernyataan responden terhadap pelatihan adalah sebesar 4,10. Sedangkan pernyataan responden terhadap kepuasan kerja karyawan dapat dikatakan tinggi, yang ditunjukkan dari nilai rata-rata secara keseluruhan atas pernyataan responden terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 4,17. Hasil penelitian dan interpretasi yang diperoleh dengan menggunakan Kolerasi Pearson menunjukkan bahwa hubungan sangat kuat dan positif yaitu sebesar 0,721. Besarnya pengaruh pelatihan terhadap kepuasan kerja karyawan yang diperoleh dari perhitungan Koefisien Determinasi adalah sebesar 51,90% sedangkan sisanya sebesar 48,10% oleh penulis dianggap faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam bagian penelitian ini. Sedangkan dari perhitungan Statistik Uji t, ternyata t_{hitung} = 7,21 lebih besar dari t_{tabel} = 1,684. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Ini berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara pelatihan dengan kepuasan kerja karyawan.

Dengan demikian hipotesis yang penulis ajukan yaitu **"**Jika pelatihan di dalam suatu perusahaan dilaksanakan dengan tepat, maka kepuasan kerjanya akan terpenuhi**",** dapat diterima.