

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap produktivitas Kerja Karyawan menurut persepsi karyawan bagian produksi maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi perusahaan.

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang peneliti lakukan melalui analisa data statistik dari kuesioner yang disebar, observasi dan wawancara maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh *PT. INTI* (Industri Telekomunikasi Indonesia) Bandung dapat dikatakan baik, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah sebesar 3.98 berada pada interval 3.40 – 4.19. dimana nilai tertinggi dapat dilihat dari tanggapan responden mengenai “Pimpinan selalu melibatkan bawahan dalam proses pengambilan keputusan” yaitu sebesar 4.07 dan nilai terendah dibawah rata-rata terdapat pada pernyataan “Antara Pimpinan dan bawahan terjalin komunikasi timbal balik yang baik seperti sesama rekan kerja, Pimpinan selalu menerima dan menampung gagasan atau saran Anda dan Pimpinan ikut menyelesaikan masalah apabila terjadi perselisihan antara anda dan rekan sekerja anda dilingkungan perusahaan.” adalah sebesar 3,90 yang memiliki nilai interval sebesar 3,40 – 4,19.
2. Produktivitas kerja karyawan di *PT. INTI* (Persero) dapat dikatakan tinggi, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pertanyaan adalah sebesar 3.99 berada pada interval 3.40 - 4.19. Dimana nilai tertinggi dapat dilihat dari tanggapan responden mengenai “ Semakin hari anda semakin terampil dalam bekerja”, dengan nilai sebesar 4,10 dan nilai terendah dapat dilihat dari tanggapan responden mengenai “ Anda merasa nyaman bekerja dilingkungan perusahaan tempat anda bekerja sekarang” adalah sebesar 3,90 yang memiliki nilai interval sebesar 3.40 – 4,19.

3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada *PT. INTI* (Industri Telekomunikasi Indonesia) berdasarkan pada perhitungan korelasi Rank Spearman adalah sebesar 0.665 berarti bahwa antara variabel Gaya Kepemimpinan (X) dengan produktivitas Kerja Karyawan (Y) mempunyai hubungan yang kuat, yang termasuk kategori 0,60 – 0,799

Dari hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 44,22%, sedang sisanya sebesar 55,78% dipengaruhi faktor-faktor lain, misalnya kesejahteraan, promosi jabatan, pemberian insentif dan lain-lain. Berdasarkan uji signifikan yang telah dilakukan diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 4,71 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1.701, ini berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja. Dengan demikian hipotesis yang diajukan, yaitu “semakin baik persepsi karyawan atas gaya kepemimpinan yang di terapkan oleh perusahaan maka produktivitas kerja akan meningkat” dapat diterima.

## 5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisis pada *PT. INTI* (Industri Telekomunikasi Indonesia), maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan bagi perusahaan dalam mengatasi kekurangan - kekurangan yang ada, yaitu:

1. Berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh peneliti tentang Gaya Kepemimpinan pada *PT. INTI* (Industri Telekomunikasi Indonesia) dapat dinyatakan baik, tetapi masih terdapat beberapa hal yang harus diperhatikan karena memiliki nilai dibawah rata-rata, oleh karena itu hendaknya antara pimpinan dan bawahan dijalin komunikasi timbal balik yang baik, pimpinan selalu menerima dan menampung gagasan atau saran dari bawahan dan pimpinan ikut serta menyelesaikan masalah apabila terjadi perselisihan antara rekan sekerja dilingkungan perusahaan. Hal ini akan berdampak secara langsung terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan ini.
2. Berdasarkan jawaban responden mengenai produktivitas kerja, hendaknya perusahaan memberikan lingkungan atau tempat kerja yang lebih nyaman kepada karyawan karena pernyataan “Anda merasa nyaman bekerja di lingkungan perusahaan tempat Anda bekerja sekarang”, merupakan pernyataan yang memiliki hasil yang terendah diantara pernyataan lainnya, oleh karena itu baiknya perusahaan lebih memperhatikan

lingkungan kerja karyawannya diperusahaan, sehingga produktivitas karyawan pun dapat bertambah.

3. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan-pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai peneliti merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.

