BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan bab IV mengenai pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi pihak terkait.

5.1 Kesimpulan

Setelah dianalisis berdasarkan data-data yang diperoleh dengan perhitungan dan telah diuraikan serta dijelaskan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

a. Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD sekecamatan Bojongsoang Kabupaten Bandung.
b. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD sekecamatan Bojongsoang Kabupaten Bandung.
c. Kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD sekecamatan Bojongsoang Kabupaten Bandung.

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran dari penulis berdasarkan hasil penelitian yang diharapkan dapat meminimalisir kesenjangan antara kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru :

a. Kepala sekolah harus mampu menjalankan tugas pokok dan fungsinya dengan penuh kejujuran serta berkomitmen dengan baik sehingga bisa menjadi teladan bagi para guru di sekolah.
b. Kepala Sekolah harus mampu melaksanakan kepemimpinan yang inspiratif bagi para gurunya.
c. Kepala sekolah harus mampu memotivasi warga sekolah untuk sukses dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.
d. Guru harus berupaya untuk berprestasi dan mengembangkan diri dalam meningkatkan kinerjanya, seperti halnya melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi serta mengikuti berbagai pendidikan, pelatihan, dan seminar.