BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden yang bekerja di PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon. Data yang terkumpul tersebut kemudian diolah untuk dianalisis. Dari hasil analisis dan pembahasannya penulis dapat menarik kesimpulan berdasarkan identifikasi masalah dalam penelitian ini untuk memberikan gambaran umum mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon. Adapun kesimpulann dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Tanggapan responden tentang Budaya Organisasi PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon diperoleh nilai rata-rata sebesar 3,76 yang berada dalam interval 3,4 – 4,2 dan dalam pengklasifikasian persentase skor tersebut termasuk dalam kategori baik. Artinya budaya organisasi yang diterapkan oleh PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon sesuai dengan harapan karyawannya.
2. Tanggapan responden tentang Kinerja Karyawan PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon di peroleh nilai rata-rata sebesar 3,70 yang berada dalam interval 3,4 – 4,2 dan dalam pengklasifikasian persentase skor tersebut termasuk dalam kategori baik. Artinya kinerja karyawan PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon menyesuaikan dengan budaya organisasi yang diterapkan oleh PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya Organisasi (variabel X) dengan Kinerja Karyawan (variabel Y) di PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon, besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 26,62% sedangkan sisanya sebesar 73,38% perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan terhadap responden disebabkan oleh faktor lain, sementara Rs mempunyai nilai sebesar 0,516. Artinya nilai korelasi antara Budaya Organisasi (X) dengan Kinerja

Karyawan (Y) dapat tergolong dalam tingkat hubungan yang sedang yaitu berada di interval 0,400 – 0,599. Sedangkan uji T hitung sebesar 4,179. Nilai tersebut memberikan arti bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Budaya Organisasi (X) dengan Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Setelah mengolah, menganalisa, dan menginterpretasikan data yang telah dikumpulkan penulis mencoba mengajukan beberapa saran untuk PT Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon yang diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif baik bagi perusahaan maupun pihak lain, yaitu diantaranya:

1. Berdasarkan hasil penelitian pertanyaan mengenai budaya organisasi yang diterapkan di Kantor Operasional PT. Nura Citra Utama untuk pernyataan inovasi dan keberanian mengambil resiko mempunyai nilai rata-rata sebesar 3,34 artinya hal-hal yang berorientasi kepada inovasi dan keberanian mengambil resiko pada karyawan banyak yang memilih cukup setuju dan tidak setuju hal tersebut dikarekan tidak sesuai dengan keinginan karyawan PT. Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon. Sebaiknya karyawan diberikan pelatihan dan pengembangan agar karyawan memiliki keberanian mengambil resiko dan berinovasi.
2. Kinerja karyawan di Kantor Operasional PT. Nura Citra Utama untuk pernyataan yang menyangkut inisiatif mempunyai nilai rata-rata sebesar 3,34 artinya hal-hal yang menyangkut inisiatif tidak sesuai dengan keinginan karyawan PT. Nura Citra Utama Kantor Operasional Evakuas Cirebon. Sebaiknya perusahaan memberikan pekerjaan yang menuntut inisiatif dari karyawannya.