

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Unsur manajemen Sumber Daya Manusia adalah manusia yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan. Dengan demikian fokus yang dipelajari Manajemen Sumber Daya Manusia ini masalah yang berhubungan dengan tenaga kerja manusia. Masalah stres kerja karena stres kerja karyawan dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Cirebon.

Stres kerja adalah perasaan tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan. Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengrahkan daya dan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan. Pada perusahaan AJB Bumiputera 1912 karyawan mengalami stres kerja tinggi ketika akhir bulan. Sedangkan motivasi yang diberikan oleh perusahaan untuk karyawan dengan memberikan bonus atau uang lemburan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *descriptive*, *validitas*, *reliability*, *correlation*, dan *correlation determination*. Berdasarkan penelitian menurut Suharsimi (1998) kuesioner yang disebarakan kepada karyawan sebanyak 45 responden. Para karyawan tersebut diminta mengungkapkan pendapatnya atas stres kerja dan motivasi kerja..

Berdasarkan hasil uji empiris memperlihatkan bahwa pengaruh stres kerja karyawan di AJB Bumiputera 1912 dengan nilai *correlation* sebesar 0,874 dan Dari perhitungan tersebut diperoleh besarnya Koefisien Determinasi (Kd) sebesar 76,38%, yang artinya motivasi kerja karyawan dipengaruhi sebesar 76,38% oleh stres kerja yang berada di AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Cirebon. Sedangkan sisanya 23,62% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Stres kerja, Motivasi kerja, Sumber daya manusia