

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Siemens Indonesia, Jakarta dan hasil pembahasannya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Bentuk-bentuk promosi jabatan yang diterapkan oleh perusahaan yaitu :
 - a. Promosi Sementara
Karyawan yang bersangkutan diminta untuk menggantikan atasannya selama atasannya tersebut tidak dapat hadir, misalnya karena sedang mengalami pendidikan. Selama menduduki jabatan sementara tersebut, karyawan yang bersangkutan tidak mengalami perubahan gaji.
 - b. Promosi Struktural
Karyawan yang bersangkutan akan memperoleh kenaikan jabatan disertai dengan perubahan tanggung jawab, penghasilan dan fasilitas lainnya yang semakin besar.
2. Pelaksanaan program promosi jabatan yang dilakukan oleh perusahaan didasarkan pada prestasi kerja dan pengalaman kerja karyawan di perusahaan yang bersangkutan (PT. Siemens Indonesia, Jakarta).
3. Keputusan mengenai karyawan mana yang akan dipromosikan ditentukan oleh manajer departemennya masing-masing melalui surat yang rahasia mengenai pemindahan hasil kerja, yang kemudian akan diperiksa dan dipertimbangkan oleh departemen personalia, hasil pertimbangan tersebut disampaikan kembali kepada manajer untuk disetujui dengan diketahui oleh Direksi.

5.2 Saran

Dari pembahasan yang telah penulis kemukakan, penulis mengajukan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan yang berhubungan dengan pelaksanaan program promosi jabatan antara lain :

1. Dilihat dari presentasinya masih cukup banyak karyawan yang belum mengetahui dengan jelas mengenai persyaratan-persyaratan yang berhubungan dengan program promosi jabatan yang dilaksanakan oleh perusahaan. Oleh karena itu perusahaan sebaiknya lebih terbuka dan lebih intensif lagi dalam mensosialisasikan program promosi jabatan, sehingga program promosi jabatan yang akan dilaksanakan oleh perusahaan menjadi lebih jelas dan dapat dipahami oleh semua karyawan.
2. Mengingat promosi jabatan hanya diberikan bila ada formasi jabatan yang kosong maka penulis menyarankan agar :
 - a. Perusahaan memberikan kenaikan tunjangan jabatan, walaupun pangkat karyawan yang bersangkutan tetap, tetapi sebagai kompensasi dari kenaikan jabatan.
 - b. Perusahaan memberikan kenaikan pangkat yang disertai kenaikan gaji walaupun jabatan karyawan yang bersangkutan tetap.
 - c. Perusahaan memberikan program pengembangan dan pemeliharaan karyawan khususnya karyawan yang telah memenuhi syarat untuk dipromosikan, dalam bentuk pendidikan maupun pelatihan.

