DAFTAR ISI

ABSTRAK i
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 3
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian 4
1.4 Kegunaan Penelitian 4
1.5 Kerangka Pemikiran… 5
1.5.1 Hipotesis……7
1.6 Metode Penelitian 7
1.7 Lokasi Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen
2.1.1 Pengertian Manajemen 8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 9
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 9
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.3 Kepemimpinan 12
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan 12
2.3.2 Syarat-syarat Kepemimpinan 14
2.3.3 Gaya-gaya Kepemimpinan 15
2.3.4 Gaya Pengambilan Keputusan 21
2.3.5 Beberapa Teori Kepemimpinan 22

2.4 Motivasi Kerja 26
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja 26
2.4.2 Tujuan Motivasi Kerja 27
2.4.3 Metode Motivasi Kerja 28
2.4.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja 29
2.4.5 Teori Motivasi Kerja 30
2.5 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja 33

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian……..35
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan……35
3.1.2 Visi, Misi dan Strategi……...36
3.1.3 Logo PT. Huawei Tech Investment Bandung…… 37
3.1.4 Solusi dan Produk PT. Huawei Tech Investment Bandung…38
3.1.5 Sifat dan Cakupan Bisnis…… 40
3.1.6 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas……41
3.2 Metode Penelitian 45
3.2.1 Metode Penelitian yang digunakan 45
3.2.2 Jenis dan Sumber Data 45
3.2.3 Populasi dan Sampel 46
3.2.4 Operasionalisasi Variabel 47
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data 50
3.2.6 Pengujian Instrumen 50
3.2.6.1 Uji Validitas 51
3.2.6.2 Uji Reliabilitas 52
3.2.7 Teknik Analisis Data 53
3.2.7.1 Koefisien Korelasi 54
3.2.7.2 Koefisien Determinasi 56
3.2.7.3 Pengujian Hipotesis 56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik responden Pada PT. Huawei Tech Investment Bandung. 58

4.2 Analisis tanggapan responden mengenai Gaya Kepemimpinan Pada PT. Huawei Tech Investment Bandung 61

4.2.1 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Otoriter…….. 61

4.2.2 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Partisipasif..... 66

4.2.3 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Delegatif……. 68

4.2.4 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Laissez…… 69

4.2.5 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Koersif…… 70

4.2.6 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Afiliatif…….. 72

4.2.7 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Demokratis…. 75

4.2.8 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Pacesetting…. 78

4.2.9 Tanggapan responden mengenai Kepemimpinan Coaching……. 80

4.3 Analisis tanggapan responden mengenai Motivasi kerja Pada PT. Huawei Tech Investment Bandung…… 88

4.4 Hubungan Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Huawei Tech Investment Bandung……..... 97

4.3.1 Uji Validitas…….....97

4.3.2 Uji Reliabilitas……..100

4.3.3 Analisis Koefisien Rank Spearmen……...101

4.3.4 Analisis Koefisien Determinasi…….....102

4.3.5 Pengujian Hipotesis……...103

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan…….....107

5.2 Saran……..108

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel....48
Tabel 3.2 Arti pembobotan dengan Skala Likert 52
Tabel 3.3 Tabel Skala Interval Gaya Kepemimpinan 55
Tabel 3.4 Tabel Skala Interval Motivasi 55
Tabel 3.5 Interpretasi koefisien korelasi 56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin 59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia 59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir 60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Berapa Lama Anda Bekerja di perusahaan....60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendapatan 61
Tabel 4.6 Skala Likert 62
Tabel 4.7 Interprestasi Skor 62
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Otoriter Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 63
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Kepemimpinan Partisipasif Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung....67
Tabel.4.10 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Delegatif Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 69
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Laissez Faire Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 70
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Koersif Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 72
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Afiliatif

Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 74
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Demokratis Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 77
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Pacesetting Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 79
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Coaching Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 82
Tabel 4.17 Analisis Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Terhadap Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 84
Tabel 4.18 Analisis Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung 90
Tabel 4.19 Uji Validitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan) Pada PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung..... 99
Tabel 4.20 Uji Validitas Variabel Y (Motivasi Kerja) Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung..... 101
Tabel 4.21 Uji Reliabilitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan) Pada PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung..... 102
Tabel 4.22 Uji Reliabilitas Variabel Y (Motivasi Kerja) Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung..... 103
Tabel 4.23 Tabel Koefisien Rank Spearman..... 103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Logo PT. Huawei Tech Investment..... 38

Gambar 3.2 Solusi dan Produk PT. Huawei Tech Investment..... 40

Gambar 3.3 Tujuan PT. Huawei Tech Investment..... 41

Gambar 3.4 Struktur Organisasi PT. Huawei Tech Investment..... 42

Gambar 3.5 Kurva Hipotesis Hasil Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji t) 58

Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho 106