

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung yang telah dibahas serta perhitungan-perhitungan statistik yang dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden terhadap Gaya Kepemimpinan Terhadap Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung dapat dikatakan SETUJU, Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pertanyaan tanggapan responden mengenai Gaya Kepemimpinan Terhadap Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung dikatakan BAIK, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah sebesar 3,91 yang berada pada interval 3,40-4,19.
2. Tanggapan responden tentang Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung dapat dikatakan SETUJU, Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pertanyaan tanggapan responden mengenai Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung dikatakan BAIK, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah sebesar 3,94 yang berada pada interval 3,40-4,19.
3. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan metode statistik, maka dapat diketahui:
  - a. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi dengan menggunakan korelasi Rank Spearman diperoleh nilai sebesar **0,908**. Artinya terdapat hubungan yang kuat dan positif antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung.

- b. Hasil uji koefisien determinasi pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung adalah sebesar **82.4%**. Sedangkan sisanya sebesar **17.6%** dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini i.
- c. Berdasarkan uji signifikansi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 37,771, sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,674,  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $37.771 > 1,674$ ) dan berdasarkan kriteria pengujian hipotesis, yaitu jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian bahwa hipotesis yang penulis ajukan, yaitu: dalam Bab I, yaitu : “Apabila pemimpin menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai maka motivasi kerja karyawan akan meningkat”, dapat diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis memberikan saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan, antara lain :

1. Pada PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung aspirasi dan/atau kritik dari karyawan masih tidak dapat didengarkan dengan baik oleh pemimpin, seharusnya pemimpin harus lebih mampu mendengarkan setiap aspirasi dan/atau kritik dari bawahan agar mampu menjadi pemimpin yang lebih baik.
2. Pemimpin di PT. Huawei Tech Investment kantor cabang Bandung tidak selalu meminta pendapat karyawannya dalam proses pengambilan keputusan. Sebaiknya karyawan lebih diikutsertakan dalam proses pengambilan keputusan dalam perusahaan sehingga karyawan merasa lebih dihargai dan didengarkan oleh pemimpin perusahaan.