ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul **"Pengaruh Pelaksanaan Pemberian Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Jusindo Sumberprakarsa Cimahi, Bandung",** disusun oleh Yuti Yustisia Agusti Paulina (0202397), dibimbing oleh Bapak Nugroho Juli setiadi, S.E., M.M., Ph.D. sebagai pembimbing utama.

Adapun yang menjadi tujuan penulis mengadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelaksanaan pemberian gaji yang dilakukan PT. Jusindo Sumberprakarsa Cimahi, Bandung terhadap kepuasan kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode deskriptif yaitu suatu metode dalam meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu set kondisi, suatu sistem pemikiran ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang.

Untuk menganalisa data-data yang penulis dapatkan dari pihak perusahaan, maka selanjutnya penulis melakukan perhitungan dengan menggunakan perhitungan statistik.

Adapun analisa korelasi bertujuan untuk mengetahui erat (kuat atau lemahnya) dan arah hubungan antara pemberian gaji dengan kepuasan kerja karyawan. Analisa determinasi menghasilkan 14,21% yang berarti bahwa pengaruh pelaksanaan pemberian gaji terhadap kepuasan kerja karyawan tidak cukup besar.

Berdasarkan pengujian hipotesis yang dilakukan, ternyata t_{hitung} = 2,268 > t_{tabel} = 1,691 yang berarti bahwa terdapat hubungan yang berarti antara kedua variabel yaitu pelaksanaan pemberian gaji karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga hipotesis yang diajukan yaitu: Semakin baik pelaksanaan pemberian gaji maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan, dapat diterima.

Pelaksanaan pemberian gaji karyawan yang dilakukan PT. Jusindo Sumberprakarsa Cimahi, Bandung sudah cukup baik, penulis menyarankan agar perusahaan dapat mempertahankan apa yang sudah ada dan berupaya untuk lebih lagi memberikan yang terbaik kepada karyawannya, juga meningkatkan kepuasan kerja karyawan, Untuk periode-periode yang akan datang perusahaan dapat memberikan gaji yang lebih layak yaitu yang memenuhi kebutuhan hidup karyawan sehari-hari karena kebutuhan manusia cenderung meningkat dari tahun ke tahun.