

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan secara literatur dan pembahasan penelitian yang telah dilakukan pada Bab IV, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil secara keseluruhan, pemberian motivasi pada PT Multi Top Indonesia sudah berjalan dengan baik. Hal tersebut terbukti dari hasil perhitungan analisis pernyataan responden mengenai motivasi, jawaban responden terhadap setiap pernyataan yang diajukan secara keseluruhan menghasilkan kriteria baik dengan rata-rata 3,418 dan ini berarti kualifikasi yang menjadi dasar pemberian motivasi sudah baik sesuai dengan nilainya yang berada pada interval 3,39 – 4,20. Jadi menurut responden, pemberian motivasi pada PT Multi Top Indonesia sudah dilaksanakan dengan baik.
2. Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Multi Top Indonesia secara umum dapat dikatakan tinggi. Hal ini dapat dilihat dari persentase jawaban yang diberikan responden pada masing-masing indikator Produktivitas Kerja Karyawan melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan, yaitu dengan skor rata-rata 3.936 yang artinya bahwa produktivitas kerja karyawan pada PT Multi Top Indonesia selama ini baik dan faktor-faktor yang mempengaruhi dan yang menyebabkan produktivitas kerja karyawan selama ini tinggi adalah prestasi, tanggung jawab, penghargaan yang diberikan, pengakuan, kesempatan, gaji, lingkungan kerja, kebijakan perusahaan dan hubungan interpersonal.
3. Besarnya hubungan motivasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan di PT Multi Top Indonesia terlihat dari perhitungan sebagai berikut :

a. Analisis Koefisien Korelasi

$r_s = 0,686$  berarti bahwa terdapat hubungan yang kuat/tinggi dan searah antara motivasi(X) dengan produktivitas kerja (Y).

b. Pengujian hipotesis dengan hasil bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,987 > 1,701$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa antara motivasi dengan produktivitas kerja terdapat hubungan.

## 5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisis pada PT Multi Top Indonesia, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak perusahaan dalam mengatasi berbagai kekurangan yang ada, yaitu :

1. Dilihat dari hasil jawaban kuesioner responden, pemberian motivasi untuk karyawan yang diberikan oleh perusahaan sudah sangat baik. Namun penulis menyarankan sebagai pertimbangan agar diberikan kesempatan untuk mengembangkan karir yang lebih baik, melalui program pelatihan dan pengembangan karir bagi seluruh karyawan.
2. Dilihat dari hasil jawaban kuesioner responden, masih ada beberapa karyawan yang menjawab kurang setuju pada kesempatan karyawan untuk dapat memberikan saran dan kritik kepada pimpinan. Sebaiknya hubungan rekan kerja dan atasan ditingkatkan salah satunya dengan cara mengadakan program wisata bersama agar terjalin hubungan yang baik dan terciptanya suasana yang harmonis antara karyawan dan atasan.
3. Dilihat dari hasil jawaban kuesioner responden, masih ada beberapa karyawan yang menjawab tidak setuju khususnya pada pemberian fasilitas perusahaan, seperti dalam hal pemberian jaminan kesehatan. Sebaiknya karyawan diberikan jatah pengobatan secara gratis pada tempat pengobatan yang dirujuk oleh perusahaan untuk menjamin kesehatan para karyawan.