

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Audit	11
1.5 Lokasi dan Waktu Audit.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Audit	12
2.1.2 Audit Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Kompensasi	22
2.1.3.1 Definisi Kompensasi.....	24
2.1.3.2 Tujuan Manajemen Kompensasi.....	25
2.1.3.3 Strategi Kompensasi	27
2.1.3.4 Asas Keadilan dalam Kompensasi.....	33
2.1.3.5 Dasar Pemberian Kompensasi	34
2.1.4 Audit Kompensasi	35
2.1.4.1 Tahapan Audit Kompensasi	35
2.1.4.2 Pelaksana Audit	37

2.2 Kerangka Pemikiran.....	39
-----------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Perusahaan.....	40
3.1.1 Gambaran Umum PJT II.....	40
3.1.2 Kompensasi yang Dilaksanakan di Perum Jasa Tirta II	43
3.1.3 Cakupan Audit Kompensasi di Perum Jasa Tirta II	44
3.2 Tahapan-tahapan Penelitian	45
3.3 Instrumen Penelitian.....	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.5 Pengumpulan Data.....	48
3.5.1 Jenis dan Sumber Data	48
3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	49
3.6 Operasional Variabel.....	50
3.7 Prosedur Pengolahan Data.....	51

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Sistem Kompensasi di Perum Jasa Tirta II.....	52
4.1.1 Tujuan Pemberian Kompensasi oleh Perum Jasa Tirta II.....	52
4.1.2 Struktur Kompensasi di Perum Jasa Tirta II.....	53
4.1.2.1 Struktur Kompensasi Finansial pada Perum Jasa Tirta II.....	55
4.1.2.2 Struktur Kompensasi Non Finansial pada Perum Jasa Tirta II.....	74
4.2 Harapan-harapan Karyawan dalam Sistem Kompensasi di Perum Jasa Tirta II.....	93
4.1 Sistem Kompensasi di Perum Jasa Tirta II.....	108

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 114
5.2. Saran..... 115

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

