

## ABSTRAK

Setiap perusahaan menggunakan beberapa faktor produksi untuk menunjang terlaksananya kegiatan perusahaan. Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang penting di dalam suatu perusahaan karena manusia lah yang dapat mengelola dan menggerakkan faktor-faktor produksi lain yang ada dalam perusahaan sehingga perusahaan mampu melakukan kegiatan yang telah direncanakan. Karyawan merupakan unsur penting dalam menunjang aktivitas perusahaan, tanpa karyawan maka perusahaan tidak dapat beraktivitas walaupun perusahaan memiliki teknologi modern sekalipun. Untuk itu perusahaan harus memperhatikan karyawannya sehingga karyawan tersebut dapat meningkatkan produktivitas sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.

Perusahaan Umum Jasa Tirta II (PJT II) merupakan salah satu BUMN yang bergerak dalam pengembangan sumber daya air terpadu sungai-sungai di Jawa Barat bagian Utara yang menjadi satu kesatuan hidrologis dengan Citarum sebagai sumber utama.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa apakah sistem kompensasi yang dilaksanakan meningkatkan produktivitas organisasi perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur kompensasi di Perum Jasa Tirta II ada dua, yaitu kompensasi bersifat finansial dan kompensasi bersifat non finansial. Berdasarkan hasil perhitungan kuesioner, karyawan memiliki harapan yang tinggi terhadap pelaksanaan sistem kompensasi pada Perum Jasa Tirta II.

Kata kunci : kompensasi, audit sumber daya manusia