

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

BAB I : PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Identifikasi Masalah	8
1.3	Tujuan Penelitian	9
1.4	Manfaat Penelitian	9
1.5	Asumsi	10
1.6	Hipotesis	10

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Motif Prestasi	11
2.1.1	Variabel-variabel Motif Prestasi	13
2.1.2	Pengukuran Motif Prestasi	14
2.2	Kinerja	17
2.2.1	Pengertian Kinerja	17
2.2.2	Pengukuran Kinerja	18
2.2.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.3	Hubungan Motif Prestasi Dengan Kinerja	20

BAB III :	OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Metoda dan Tahapan Penelitian	22
3.2	Objek dan Lokasi Penelitian	26
3.3	Pengembangan Instrumen Penelitian	27
3.4	Pengumpulan Data	29
3.5	Prosedur dan Teknik Pengolahan Data	30
BAB IV :	HASIL PENGOLAHAN DATA DAN PEMBAHASAN HASIL	
4.1	Gambaran Umum Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI)	33
4.1.1	Profil Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia	33
4.1.2	Visi dan Misi Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia	36
4.1.3	Nilai-nilai Budaya yang Dikembangkan Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia	37
4.1.4	Tugas Pokok Dosen	38
4.2	Temuan-temuan Penelitian	38
4.2.1	Pengujian Alat Ukur	38
4.2.2	Hasil Pengolahan Data Kuesioner	43
4.3	Pembahasan	43
4.3.1	Profil Responden	43
4.3.2	Variabel Motif Berprestasi	44
4.3.3	Variabel Kinerja	48
4.3.4	Hubungan Motif Berprestasi dengan Kinerja	52

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

55

5.2 Saran

56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

TABEL

1.1	Rekapitulasi Jumlah PTS/Program Studi di Bandung	2
1.2	Rekapitulasi Pertemuan PBM S.Ganjil 2002-2005	3
2.1	Faktor Motif Berprestasi	15
3.1	Jumlah Dosen Tetap STISI 2005 Berdasarkan Program Studi	26
3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	27
3.3	Pedoman Untuk Memilih Teknik Korelasi Dalam Pengujian Hipotesis	31
4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Motif Prestasi	39
4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kinerja	41
4.4	Bekerja Keras dan Mengembangkan Cara-cara Baru dalam Menyelesaikan Pekerjaan	44
4.5	Mengharapkan Keberhasilan Dalam Pekerjaan	45
4.6	Menyukai Tantangan Dalam Pekerjaan	46
4.7	Menyukai Situasi Kerja	47
4.8	Memerlukan Umpan Balik	47
4.9	Kualifikasi	48
4.10	Kesesuaian	49
4.11	Ketergantungan	50
4.12	Penyesuaian Pribadi	51
4.13	Koef. Korelasi dan Aturan Keputusan Pengujian Hubungan Antara Variabel X dan Variabel Y	53
4.14	Keeratan Hubungan Guilford	54

GAMBAR

1.1	Grafik Rekapitulasi Absen Dosen	7
2.1	Memasangkan Peraih Prestasi dan Pekerjaan	14
2.2	Dimensi Kerja	18
3.1	Bagan Tahapan Penelitian	23



DAFTAR PUSTAKA

- McClelland, David. (2003). *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Tim Indeks , Edisi 9, PT. Indeks, Gramedia Grup, Jakarta
- Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran, (2005), *Tentang Kisi-kisi Alat Ukur Motif Prestasi dan Kinerja*, Bandung
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Gibson, James. L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly. (1996) *Perilaku Organisasi, Struktur dan Proses*, Edisi Kedelapan, Jilid Pertama, Erlangga, Jakarta
- Zainun, Buchari. (1989). *Manajemen Dan Motivasi*, Balai Aksara, Jakarta
- Azwar, Saifuddin. (1997). *Reliabilitas Dan Validitas*, Edisi Ketiga, Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Kaplan, Robert M., Dan Denis P Saccuzza. (1993). *Psychology Testing (Principles, Application, and Issues)*, 3rd edition Brooks/Cole Publishing Company, California
- Nazir, Moh. (2003). *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nasution, AH and Barisi. (2002). *Metode Statistik*, PT. Gramedia, Jakarta