

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang paling penting dalam mencapai suatu tujuan, agar tujuan tersebut dapat tercapai maka kinerja karyawan juga perlu ditingkatkan. Selain meningkatkan kinerja. Karyawan juga perlu mempunyai kualitas kerja yang baik seperti dapat menyelesaikan tugas dan bertanggung jawab atas pemberian tugas yang diberikan. Oleh sebab itu perusahaan perlu mengadakan evaluasi pada faktor-faktor yang dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan PT Telekomunikasi Regional III Jabar. Perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang bergerak dibidang telekomunikasi yang memiliki fasilitas seperti Wifi. Ada beberapa fungsi yang dilakukan oleh perusahaan yaitu pemasaran, keuangan, operasional, dan lainnya. Fungsi tersebut merupakan salah satu ilmu yang dapat menjelaskan tenaga kerja yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Dari beberapa fungsi tersebut merupakan salah satu cabang dari ilmu manajemen. Manajemen Sumber Daya Manusia mempunyai tugas-tugas seperti Seleksi, recruitment, pontesi, dan yang lainnya. Dalam perusahaan pasti menginginkan karyawan yang dapat bekerja secara maksimal. agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Oleh sebab itu sumber daya manusia sangat perlu diperhatikan oleh perusahaan, dikarenakan keberhasilan perusahaan ditentukan dari hasil kerja sumber daya manusia. Dari perumusan diatas maka dibutuhkan pengamatan terutama kinerja karyawan mengenai bagaimana sistem kinerja karyawan dan apa saja yang perlu diperhatikan oleh kinerja karyawan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja

ABSTRACT

Human resources are the most important things in achieving a goal, so that these goals can be obtained then performance improvements are also needed. Besides improving performance. Employees also need to have a good quality of work to complete the tasks and responsibilities for the tasks assigned. By reason of the company needs to collect on the factors that can affect the work of employees of PT Telekomunikasi Regional III Jabar. The company is a telecommunications company that has facilities such as Wifi. There are several functions performed by the company, namely marketing, finance, operations, and others. This function is one of the sciences that can explain the workforce related to human resources. From several functions, this is one branch of management science. Human Resource Management has tasks such as selection, recruitment, prospects, and others. In the company, the company must be able to work optimally. To achieve the company's goals. Therefore, human resources really need to be considered by companies, because company considerations are determined by the work of human resources. From the above formulation, it is necessary to evaluate employees about what is needed by employees

Keywords : Performance assessment