

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dalam melakukan penilaian Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Regional III Jabar dilakukan pada saat menjelang per tahun dan tidak hanya menilai penilaian kinerja saja tetapi menilai hasil kerja karyawan yang menjadi bobot nilai yaitu dalam permasalahan absensi.
2. Masih ada hambatan-hambatan yang dialami oleh PT Telekomunikasi regional III Jabar yaitu masih ada karyawan yang tidak memenuhi standar kinerja seperti tidak memakai seragam yang telah ditetapkan, tidak tepat waktu pada saat kerja, dan tidak ada inisiatif dari karyawan.
3. Solusi agar bisa mengatasi hambatan-hambatan yang dialami yaitu dengan adanya evaluasi setelah kerja dan juga pengembangan yang dapat mengatasi pegawai agar bisa lebih menaati peraturan yang ada.

5.2 Saran

Dalam hasil peneliti ini penulis ingin memberikan beberapa saran untuk PT Telekomunikasi regional III Jabar yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya lebih ditingkatkan kedisiplinan karyawan seperti adanya pemotongan gaji agar karyawan dapat lebih menaati peraturan yang ada seperti menaati peraturan mengenai cara berpakaian yang telah ditetapkan dan jam masuk kerja agar karyawan lebih tepat waktu.
2. Sebaiknya lebih sering diadakan evaluasi agar masalah-masalah yang terjadi di PT Telekomunikasi regional III Jabar tidak terulang lagi.

3. Sebaiknya diadakan pelatihan bagi karyawan agar karyawan tersebut dapat mengembangkan kinerja mereka.
4. Dengan hasil penelitian ini semoga dapat menambah wawasan dan ilmu bagi pihak lain yang dimana mereka lebih mengetahui penilaian kinerja PT Telekomunikasi regional III Jabar.

