

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pengertian Manajemen	7
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3. Pengertian Kinerja	9
2.3.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.4. Manajemen kinerja	14
2.4.1. Karakteristik Prioritas Kinerja	15
2.4.2. Aspek Kinerja	16
2.4.3. Tujuan Manajemen Kinerja	17
2.4.4. Proses Manajemen Kinerja	17
2.5. Penelitian Terdahulu	19
2.6. Kerangka Pemikiran	25
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	27
3.1. Objek Penelitian	27
3.1.1. Sejarah Singkat CV Elleven Outdoor	27
3.1.2. Struktur dan Uraian Tugas Bagian Perusahaan	28
3.2. Jenis dan Sumber Data	35

3.3. Teknik Pengumpulan Data	35
BAB IV HASIL OBSERVASI DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Kinerja Karyawan pada CV Elleven Outdoor.....	37
4.1.1 Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan.....	37
4.2. Persoalan yang terjadi pada CV Elleven Outdoor.....	37
4.3. Solusi mengatasi kendala pada CV Elleven Outdoor	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	40
5.1. Kesimpulan	40
5.2. Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

