

ABSTRAK

kinerja adalah elemen yang tidak terpisahkan dalam manajemen sumber daya manusia, karena hal ini berkaitan erat dengan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan di suatu perusahaan, tentu saja ini menjadikan kinerja sebagai kekuatan yang mendukung hasil atau tujuan perusahaan dapat dicapai secara optimal. Setiap perusahaan pasti ingin memiliki karyawan dengan kinerja yang baik, sama seperti perusahaan CV Elleven Outdoor, perusahaan yang berurusan dengan produksi tas untuk kegiatan di luar ruangan dalam proses produksi membutuhkan ketekunan, ketelitian dan keterampilan untuk mendapatkan hasil seperti yang diharapkan. ini membuat penulis tertarik untuk melakukan pengamatan dan penelitian tentang "Tinjauan Kinerja Karyawan di CV Elleven Outdoor". Metode dalam mengumpulkan data adalah dengan cara penelitian lapangan langsung yang meliputi observasi, wawancara, dan literatur. Sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif, yaitu dengan menggambarkan situasi dan fenomena yang terjadi.

Kata Kunci : Kinerja



ABSTRACT

*performance is an inseparable element in human resource management, because this is closely related to the competencies possessed by employees in a company, of course this makes performance as a force that supports the company's results or goals can be achieved optimally. Every company would want to have employees with good performance, just the same as the company CV Elleven Outdoor, a company that deals with the production of bags for outdoor activities in the production process needs perseverance, thoroughness and skill to get the results as expected. this makes the writer interested in making observations and researching on "**Review of Employee Performance at CV Elleven Outdoor**". The method in collecting data is by way of direct field research that includes observation, interviews, and literature. While the research method used is descriptive, namely by describing the situation and phenomena that occur.*

Keywords : *Performance*