

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil dari pengamatan dan pembahasan mengenai “Tinjauan kinerja karyawan pada CV Elleven Outdoor”, penulis menyimpulkan bahwa :

1. Kinerja karyawan pada setiap bagian atau departemen di CV Elleven Outdoor Sebagian besar sudah optimal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Walaupun masih terjadi masalah pada beberapa bagian tetapi hal ini tidak mengakibatkan kegiatan operasional perusahaan terhenti.
2. Upaya dalam mengatasi maupun jalan alternatif jika terjadi masalah yang dilakukan oleh CV Elleven Outdoor adalah hasil evaluasi dari kesalahan ataupun masalah yang pernah terjadi.

5.2 Saran

Saran yang mungkin akan bermanfaat dari penulis kepada perusahaan, adalah sebagai berikut:

1. Pemeriksaan bahan baku pada bagian gudang perlu diperhatikan ketersediannya, agar persediaan bahan baku sesuai jumlahnya dengan jadwal tas yang akan diproduksi. Hal ini dilakukan untuk persiapan jumlah produksi tas yang akan datang, seperti yang disampaikan oleh Lebas yaitu “Kinerja sendiri adalah suatu hal yang berorientasi ke masa depan, disesuaikan spesifik berdasarkan kondisi khusus dari setiap organisasi/individu dan didasarkan atas suatu model kausal yang menghubungkan antara input dan output.” (Lebas, 1995).
2. Pemeriksaan ulang data dan barang perlu ditingkatkan kembali agar tidak terjadi kesalahan saat barang yang akan dikirim kepada konsumen.