

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
Ringkasan	xiii
<i>Summary</i>	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2 Fungsi Manajemen	12
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
2.2.1 Tujuan Pelatihan Kerja.....	18
2.2.2 Metode Pelatihan Kerja.....	19
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	21
2.2.4 Komponen – Komponen Dalam Pelatihan.....	23
2.2.5 Indikator Pelatihan Kerja	23
2.3 Pengertian Motivasi.....	25
2.3.1 Teori Motivasi	32
2.3.2 Tujuan Motivasi	32
2.3.3 Jenis – Jenis Motivasi.....	35
2.3.4 Dimensi dan Indikator Motivasi.....	35
2.4 Pengertian Kinerja.....	36
2.4.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	37
2.4.2 Penilaian Kinerja.....	38
2.4.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	39
2.5 Penelitian Terdahulu	41
2.6 Keterkaitan Hubungan Antar Variabel.....	44
2.6.1 Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	44

2.6.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.7 Kerangka Pemikiran.....	45
2.8 Hipotesis.....	50

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian.....	52
3.2 Manfaat Penelitian.....	52

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Metode Penelitian.....	54
4.2 Operasionalisasi Variabel.....	55
4.3 Teknik Pengumpulan Data	59
4.4 Populasi dan Sampel	59
4.4.1 Populasi	59
4.4.2 Sampel.....	60
4.4.3 Teknik Sampling	60
4.5 Pengujian Instrument.....	61
4.5.1 Uji Validitas	61
4.5.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.6 Metode Analisis Data	63
4.6.1 Uji Asumsi Klasik	65
4.6.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	66
4.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.6.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	68
4.6.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	69
4.7 Rancangan Uji Hipotesis	70
4.7.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	70
4.7.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian	73
5.1.1 Gambaran Umum Karyawan.....	73
5.1.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DSS Tangerang.....	76
5.1.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda Pelatihan	

Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.1.2.2 Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i> Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
5.1.2.3 Analisis Koefisien Determinasi Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
5.1.2.4 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Uji t).....	79
5.1.2.5 Gambaran Mengenai Variabel Pelatihan	80
5.1.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DSS Tangerang	86
5.1.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	86
5.1.3.2 Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i> Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	87
5.1.3.3 Analisis Koefisien Determinasi Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	88
5.1.3.4 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Uji t)	89
5.1.3.5 Gambaran Mengenai Variabel Motivasi.....	90
5.1.4 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DSS Tangerang	93
5.1.4.1 Analisis Koefisien Determinasi Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	93
5.1.4.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	94
5.1.4.3 Gambaran Mengenai Variabel Kinerja Karyawan...	95
5.1.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	100
5.1.5.1 Hasil Pengujian Validitas.....	100
5.1.5.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	103
5.1.6 Uji Asumsi Klasik	104
5.1.6.1 Uji Normalitas.....	104
5.1.6.2 Uji Multikolinearitas.....	104
5.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	105
5.2 Pembahasan.....	106
5.2.1 Gambaran Pelatihan Pada PT. DSS Tangerang	106
5.2.2 Gambaran Motivasi Pada PT. DSS Tangerang	107
5.2.3 Gambaran Kinerja Karyawan Pada PT. DSS Tangerang ...	108

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	110
6.2 Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN

