

BAB III

TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya pada latar belakang masalah, penelitian ini bermaksud menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kinerja terhadap kinerja karyawan. Secara spesifik tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. DSS
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. DSS
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. DSS

3.2 Manfaat Penelitian

Dengan tercapainya tujuan tujuan tersebut maka manfaat-manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1) Bagi Penulis

Penelitian yang penulis lakukan dapat mengamalkan ilmu yang telah dipelajari semasa perkuliahan dan juga dapat menjadi wawasan pengetahuan baru sebagai bekal berkarir ataupun bekal kelak mendirikan usaha untuk kepentingan manajemen sendiri.

2) Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan informasi alternative pihak manajemen PT. DSS dalam mengelola sumber daya manusianya untuk lebih baik.

3) Bagi Almamater

Dari informasi penelitian ini dapat menjadi referensi pengembangan penelitian selanjutnya ataupun menjadi informasi tambahan bagi semua pihak yang membutuhkan.

