BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai **"Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan *Job Relevant Information* Sebagai Variabel Moderating"** Studi pada Dinas Pemerintah Kota Cimahi maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di pemerintah daerah Cimahi.
2. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di pemerintah daerah Cimahi dan diperkuat dengan *job relevant information* sebagai variabel moderating.
3. Kinerja manajerial pada Pemerintah Daerah Kota Cimahi berada dalam kategori baik. Namun pada dimensi pengaturan staf dan negosiasi memiliki nilai rata-rata yang paling rendah. Pada dimensi pengaturan staf, pernyataan yang paling rendah adalah mengenai "Pimpinan mengatur penempatan pegawai dengan sebaik-baiknya dan Pimpinan berusaha mengakomodir semua keluhan pegawai". Pada dimensi negosiasi, pernyataan yang paling rendah mengenai "Pimpinan berusaha melakukan pendekatan dengan lembaga pemerintah maupun swasta agar mau menggunakan Dinas Pemerintah Kota Cimahi dan Pimpinan berusaha menarik minat lembaga

lain agar tertarik menggunakan Dinas Pemerintah Kota Cimahi sebagai tempat kegiatan pertemuan".

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan mengenai Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan *Job Relevant Information* Sebagai Variabel Moderating Studi pada Dinas Pemerintah Kota Cimahi, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan dan dapat dijadikan masukan kepada auditor pada Pemerintah Daerah Kota Cimahi meskipun kinerja manajerial pada Pemerintah Daerah Kota Cimahi berada dalam kategori baik. Namun dalam hal mengatur staf dan negosiasi dapat ditingkatkan kembali. Dalam mengatur staf, pimpinan dapat mengatur penempatan pegawai dengan sebaik-baiknya sesuai kemampuan yang dimiliki pegawai dan pimpinan berusaha mengakomodir semua keluhan pegawai. Pada negosiasi, pemerintah kota Cimahi harus melakukan pendekatan yang lebih baik untuk menjalin kerjasama dengan lembaga lain sebagai upaya meningkatkan kinerja di Dinas Pemerintah Kota Cimahi.