

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
ABSTRACT	II
KATA PENGANTAR.....	III
DAFTAR ISI.....	VI
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GAMBAR.....	X
DAFTAR GRAFIK.....	XI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	8
1.3 TUJUAN PENELITIAN	9
1.4 MANFAAT PENELITIAN	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 MANAJEMEN DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	11
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Peranana Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 TALENT MANAGEMENT.....	16
2.2.1 Definisi Talent Management	16
2.2.2 Tujuan Talent Management.....	18
2.2.3 Proses Talent Management.....	19
2.2.4 Strategi Mengembangkan Talent Management	21
2.2.5 Pengukuran Talent Management	25
2.3 KNOWLEDGE MANAGEMENT.....	28
2.3.1 Pengertian Knowledge Management	28
2.3.2 Fungsi Knowledge Management	39
2.3.3 Tujuan Penerapan Knowledge Management	40
2.3.4 Jenis Pengetahuan (Knowledge).....	41
2.3.5 Keterampilan dan Sikap (Skill and Attitude).....	42
2.4 KINERJA KARYAWAN	44
2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	44
2.4.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	46
2.4.3 Indikator dan Dimensi Kinerja Karyawan	48
2.5 HUBUNGAN TALENT MANAGEMENT DENGAN KINERJA KARYAWAN	50

2.6	HUBUNGAN KNOWLEDGE MANAGEMENT DENGAN KINERJA KARYAWAN ..	51
2.7	PENELITIAN TERDAHULU	52
2.8	KERANGKA PEMIKIRAN	55
2.9	HIPOTESIS.....	56
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		57
3.1	OBJEK PENELITIAN	57
3.2	SEJARAH SINGKAT PERUSAHAAN	57
3.2.1	Sturktur Organisasi	58
3.2.2	Job Deskripsi.....	59
3.2.3	Visi PT. Blue Gas Indonesia.....	61
3.3	OPERASIONAL VARIABEL	62
3.4	METODE PENELITIAN	65
3.5	JENIS DAN SUMBER DATA	67
3.6	POPULASI DAN SAMPEL	68
3.6.1	Populasi.....	68
3.6.2	Sampel	68
3.7	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	69
3.8	SKALA PENGUKURAN	70
3.9	TEKNIK PENGOLAHAN DATA.....	70
3.9.1	Uji Validitas	70
3.9.2	Uji Reliabilitas	72
3.10	UJI ASUMSI KLASIK	73
3.10.1	Uji Normalitas	73
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	74
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	74
3.11	REGRESI LINIER BERGANDA.....	75
3.12	ANALISIS KOEFISIEN KORELASI	76
3.13	ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI	76
3.14	PENGUJIAN HIPOTESIS	77
3.14.1	Uji F - Statistik	77
3.14.2	Uji T (Uji Parsial).....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		80
4.1	HASIL PENELITIAN	80
4.1.2	Responden Berdasarkan Usia.....	81
4.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	81
4.2	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	82
4.2.1	Uji Validitas	82
4.2.2	Uji Reliabilitas	84

4.3	UJI DESKRIPTIF.....	85
4.3.1	Uji Deskriptif Variabel Talent Management.....	86
4.3.2	Uji Deskriptif Variabel Knowledge Management	87
4.3.3	Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	89
4.4	UJI ASUMSI KLASIK	91
4.4.1	Uji Normalitas	91
4.4.2	Uji Multikolonieritas	92
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	93
4.5	UJI REGRESI LINEAR BERGANDA	94
4.6	UJI ANALISIS KORELASI	96
4.7	ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI	97
4.8	PENGUJIAN HIPOTESIS	98
4.8.1	Uji F - Statistik	98
4.8.2	Uji T	100
4.9	PEMBAHASAN.....	102
4.10	IMPLIKASI MANAJERIAL	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		108
5.1	KESIMPULAN	108
5.2	SARAN.....	109
DAFTAR PUSTKA.....		110
LAMPIRAN I (KUESIONER).....		114
LAMPIRAN II (REKAPITULASI X1).....		119
LAMPIRAN III (REKAPITULASI X2)		120
LAMPIRAN III (REKAPITULASI Y)		121
LAMPIRAN IV (TABEL T)		122
LAMPIRAN V (TABEL R).....		123
LAMPIRAN VI (TABEL F).....		124
LAMPIRAN VII (UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS).....		125
LAMPIRAN VIII (KARTU BIMBINGAN)		127
LAMPIRAN IX (LEMBAR PERBAIKAN TESIS).....		128
LAMPIRAN X (DAFTAR RIWAYAT HIDUP).....		129