

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Talent Management* Dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung)**

Oleh:

**Sukma Putri Cahyawening**

**1415102035**

Penelitian ini berjudul pengaruh *talent management* dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan pada PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *talent management* dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan. Populasi yang sekaligus sampel dari penelitian ini adalah sebanyak 30 Responden yang terdiri dari PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *talent management* dan *knowledge management* secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung).

Pengaruh *Talent Management* dan *knowledge management* terhadap Kinerja Karyawan bahwa pengaruh secara bersamaan dari seluruh variabel independen (*talent management*, dan *knowledge management*) terhadap kinerja karyawan PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung) menunjukkan hasil yang signifikan.

Adapun *Talent Management* dan *Knowledge Management* yang di PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung) sudah dapat dikatakan baik, namun PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung) masih harus meningkatkan beberapa faktor yang harus ditingkatkan kembali dari segi sumber daya manusianya, untuk meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Talent Management*, *Knowledge Management* dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### ***Influence Talent Management And Knowledge Management On Employee Performance At PT. Blue Gas Indonesia (Bandung Branch)***

**Oleh:**

**Sukma Putri Cahyawening**

**1415102035**

*This research is titled Influence Talent Management and knowledge management on employee performance at PT. Blue Gas Indonesia (Bandung branch). The purpose of this research is to know the influence of talent management and knowledge management on both partial and simultaneous employees performance. The population that is also a sample of this study is 30 respondents consisting of PT. Blue Gas Indonesia (Bandung branch). The data collection methods used are using questionnaires and analyzing their data using multiple linear regression.*

*The results of this research show that talent management and knowledge management both partially and simultaneously have a significant influence on the performance of employees of PT. Blue Gas Indonesia (Bandung branch).*

*Influence Talent Management And Knowledge Management On Employee Performance that the influence that the simultaneous influence of all independent variables (talent management, and knowledge management) on performance employees PT. Blue Gas Indonesia (Bandung Branch) showed significant results.*

*Talent Management and Knowledge Management at PT. Blue Gas Indonesia (Bandung Branch) it is already good, but PT. Blue Gas Indonesia (Bandung Branch) still has to improve several factors that must to be improved again in terms of it's human resources, to improve employee performance.*

***Keywords: Talent Management, Knowledge Management and Employee Performance***