

DAFTAR PUSTKA

- Aksakal, Erdem. 2013. “*Personel Selection Based on Talent Management*”. *Social and Behavioral Sciences. Elsvier*
- Armstrong, Michael. 2008. *Strategic Human Resource Management : a Guide to Action. 4 th Edition*. United Kingdom : Kogan Page.
- Award, Elias M. dan Hasan M. Ghazari. 2004. *Knowledge Management. International Edition. New Jersey : Pearson Education*.
- Bhojaraju G., 2005. *Knowledge management: why do we need it for corporates*. Hlm 38.
- Bhuana Katili, Putiri dkk, 2015, “*Penengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*”, Seminar Nasional IENACO, Halaman 618-625
- Capelli, Peter. 2009. *Talent on Demand*, Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifukasi dan Tepat Waktu. Jakarta. PPM
- Dedi, Rianto Rahadi. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Hlm 79.
- Dedi, Rianto Rahadi. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Hlm 82.
- Endriana, Yuni. 2014. *Pengaruh Knowledge Management dan Strategic Partner Human Resources terhadap Perencanaan Strategik dan Kinerja Organisasi*. Tesis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Groves, K.S. (2007). *Integrating Leadership Development and Succession Planning Best Practices*. *Journal of Management Development*. 26, (3), 239-260.
- Honeycutt, Jerry. 2001. *Strategi Manajemen Pengetahuan*. Jakarta PT Elex Media Komputindo.
- Kosasih, Natalia dan Sri Budiani. 2007. Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Kasus *Department Front Office* Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal manajemen Perhotelan*, Vol. 3, no. 2. Pg 80-88.
- Mensah2015A "*Coalesced Framework*" of Talent management and Employee Performance For Futher Research And Practice *International Journal of produktivity and performance management*, Vol. 64 No.4 pp. 544-566
- Moehariono, 2012. *Indikator Kerja Utama (IKU)*. Cetakan 1. Jakarta. Penerbit Raja grafindo Persada.
- Nisa, Ridha Choirun, dkk. 2016. "Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 39, No. 2, Hal. 141-148. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.
- Pella, D.A., Inayati, A., 2011. *Talent Management Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

- Robbins dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Cetakan. 16.. Jakarta. Penerbit Karya Salemba Empat.
- Satriani. 2011. Hubungan Tingkat Religiusitas dengan Kecemasan Moral Mahasiswa Ushuluddin UIN Suska Riau. Skripsi. Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim : Riau.
- Setiarso, Bambang, Nazir Haryanto, Triyono, Hendro Subagyo. 2009 Penerapan Knowledge Management Pada Organisasi. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Simalango, Melva Emsy. (2009). *Talent Management*. Diakses pada tgl 30 Oktober 2011 dari *World Wide Web*: <http://managementfile.com/column.php?sub=hr&id=1908&page=hr>
- Smilansky, Jonathan. (2008). *Developing Executive Talent*. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan. Diterjemahkan oleh Octa Melia Jalal. Jakarta: PPM.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabet.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T. & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Syahputra, Bobby Wahyu dan Syarifuddin. 2016. “Analisis Faktor Talent Management Pada Kinerja Dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom” *Jurnal eProceeding of Management*. ISSN 2355-9357. Vol. 3, No. 2, Hal. 1-9. Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom.

Tengku Shahindra, 2007 diakses pada tgl 30 Oktober 2011, dari World Wide Web : <http://ilmusdm.wordpress.com/2007/12/07/mengenal-ciri-ciri-karyawan-bertalenta/>

Tobing, Paul L. 2007. *Knowledge Management : Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.