

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GRAFIK.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Konsep Manajemen	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	15

2.1.1.2	Pengertian MSDM	16
2.1.1.3	Fungsi MSDM	17
2.1.2	Konsep Kinerja Pegawai	18
2.1.2.1	Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.1.2.2	Pengukuran Kinerja	20
2.1.2.3	Indikator Kinerja	21
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.1.3	Konsep Simpeg	24
2.1.3.1	Pengertian Simpeg	24
2.1.3.2	Latar Belakang Simpeg	26
2.1.3.3	Komponen Simpeg	27
2.1.3.4	Simpeg Kementerian Hukum dan HAM	28
2.1.4	Konsep Motivasi Kerja	31
2.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	31
2.1.4.2	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	32
2.1.4.3	Model Motivasi Kerja	32
2.1.4.4	Metode Motivasi Kerja	33
2.1.4.5	Tujuan Motivasi Kerja	33
2.1.4.6	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	34
2.1.5	Dimensi Aparatur Sipil Negara	35
2.1.6	Kajian Penelitian Terdahulu	38
2.2	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	40
2.2.1	Kerangka Pemikiran	40

2.2.1.1	Pengaruh Simpeg Terhadap Kinerja	42
2.2.1.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	42
2.2.2	Hipotesis Penelitian	43
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		44
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	44
3.1.1	Profil Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung	44
3.1.2	Visi dan Misi.....	45
3.1.3	Struktur Organisasi.....	46
3.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi.....	47
3.1.4.1	Sub Bagian Tata Usaha	47
3.1.4.2	Seksi Lantaskim	48
3.1.4.3	Seksi Statuskim	49
3.1.4.4	Seksi Wasdakim.....	49
3.1.4.5	Seksi Insarkom	50
3.2	Metode Penelitian yang Digunakan	50
3.3	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	51
3.3.1	Definisi Variabel	51
3.3.2	Operasionalisasi Variabel	52
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	57
3.4.1	Sumber Data	57
3.4.2	Populasi	57
3.4.3	Sampel Jenuh (Metode Sensus)	59

3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.5.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	59
3.5.2 Uji Kualitas Instrumen	60
3.5.2.1 Uji Validitas.....	61
3.5.2.2 Uji Reliabilitas.....	61
3.5.3 Uji Model/Uji Asumsi Klasik	62
3.5.3.1 Uji Normalitas	62
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	63
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas	63
3.6 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	64
3.6.1 Analisa Deskriptif	64
3.6.1.1 Pengukuran Variabel.....	64
3.6.2 Analisa Verifikatif dan Hipotesis	65
3.6.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda	65
3.6.2.2 Analisis Korelasi Berganda.....	66
3.6.2.3 Koefisien Determinasi	67
3.6.2.4 Uji Kesesuaian Model (Uji <i>f</i>).....	68
3.6.2.5 Uji Hipotesis Penelitian (Uji <i>t</i>).....	69
3.7 Model Penelitian.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Tanggapan Responden tentang Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung	72

4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	72
4.1.2	Uji Kualitas Instrumen	74
4.1.2.1	Uji Validitas.....	74
4.1.2.2	Uji Reliabilitas.....	76
4.2	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	77
4.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) (Variabel X ₁)	77
4.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (Variabel X ₂).....	81
4.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Variabel Y)	85
4.3	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung.....	91
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	91
4.3.1.1	Uji Normalitas	91
4.3.1.2	Uji Multikolinearitas.....	92
4.3.1.3	Uji Heterokedastisitas	93
4.3.2	Analisis Regresi Linear Berganda (<i>Multiple Regression</i>)	94
4.3.3	Analisis Korelasi Berganda (<i>Multiple Correlation</i>).....	96
4.3.4	Koefisien Determinasi.....	97
4.3.5	Uji Kesesuaian Model	97

4.3.6 Uji Hipotesis Penelitian.....	99
4.3.6.1 Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawiaan (SIMPEG)	100
4.3.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja	102
4.4 Pembahasan	103
4.4.1 Pengaruh Simpeg terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	103
4.4.3 Pengaruh Simpeg dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	105
5.3 Implikasi Manajerial	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN	115