

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai sistem informasi manajemen kepegawaian, motivasi kerja dan kinerja pegawai. Serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh penggunaan sistem informasi manajemen kepegawaian dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikasi. Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 115 orang pegawai yang terdiri dari Aparatur Sipil Negara (ASN), sedangkan untuk penarikan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang diambil secara sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner disertai dengan teknik observasi dan kepustakaan. Pengumpulan data di lapangan dilaksanakan pada tahun 2019. Teknik analisis data menggunakan uji – t, dan *path analysis*. Hasil penelitian yang dilakukan adalah bahwa Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) dan Motivasi Kerja signifikan mempengaruhi Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Adapun variabel yang memberi pengaruh tertinggi adalah pada variabel Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) dengan nilai  $R^2 = 14,5\%$  dengan tingkat korelasi kategori rendah ( $R=0,380$ ). Variabel Motivasi Kerja hanya memberi pengaruh sebesar 4,4% dengan tingkat korelasi kategori rendah ( $R=0,209$ ). Kemudian rekomendasi yang diberikan kepada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung adalah agar lebih meningkatkan lagi Simpeg terutama pada pengembangan perangkat lunak, yakni tentang penyempurnaan aplikasi simpeg, peningkatan sarana prasarana dan kualitas data.

***Kata Kunci:* Penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to obtain an overview of employee management information system (simpeg), work motivation and employee performance. And to determine the effect of using employee management information system (simpeg) and the work motivation and its impact on the performance of the staff of Immigration Office (Class I TPI) of Bandung. This study uses descriptive and verificative methods. Respondents in this study amounted 115 people consisting of the government employees, while for sampling was carried out using the census method, namely the entire population used as samples taken by census, namely all populations were sampled. Data was collected using a questionnaire accompanied by observation and library techniques. Data collection in the field was carried out in 2019. Data analysis techniques used the t-test, and the path analysis. Results of the research is that employee management information system(simpeg) and work motivation significantly affect employee performance as indicated by grades  $t_{count} > t_{table}$ . The variables that have the highest influence is on the employee management information system(simpeg) variable with a value of  $R^2 = 14,5\%$  with a low category correlation level ( $R=0,380$ ). Work motivation variable only gives an effect of 4.4% with a low level of correlation category ( $R=0,209$ ). Then the recommendations given to the Immigration Office (Class I TPI) of Bandung is to further improve Simpeg, especially in software development, which is about improving simpeg applications, improving infrastructure and data quality.*

**Keywords:** *The use of human resource information system, work motivation and performance of employees*