

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung dinilai cukup baik sehingga masih perlu ditingkatkan seperti layanan kepegawaian pada aplikasi Simpeg telah memberikan manfaat dan sesuai dengan kebutuhan. Motivasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung dinilai cukup baik sehingga masih perlu ditingkatkan seperti semangat dalam pekerjaan dan kinerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung dinilai cukup tinggi sehingga masih perlu ditingkatkan seperti pengawasan yang dilakukan oleh atasan.
2. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung hal ini karena implementasi dari penerapan sebagian dari tata kelola IT untuk mewujudkan pemerintahan yang baik.
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung hal ini karena Simpeg sudah lebih mudah dengan adanya aplikasi berbasis web dan mobile Simpeg melalui Android dan IOS, sehingga akan memberikan motivasi kerja yang lebih baik lagi.

5.2 Saran

Dari analisis yang dilakukan terhadap penyelenggaraan Simpeg dan motivasi kerja di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung guna meningkatkan kinerja pegawai, dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung sebaiknya menambah jumlah tenaga pengelola Simpeg, agar pengelolaan data dapat terlaksana dengan baik.
2. Perlu adanya peningkatan sarana prasarana Simpeg, yaitu penyediaan mesin absensi yang terintegrasi ke Simpeg dan monitor display untuk menampilkan absensi pegawai.
3. Perlu adanya penyempurnaan pada aplikasi Simpeg guna kemudahan dalam melakukan entri data dan melengkapi seluruh data kepegawaian yang belum tersedia.
4. Perlu diadakannya peningkatan kualitas data melalui upaya *update* data secara berkala sehingga data yang tersedia menjadi lengkap dan akurat.

5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini ditemukan bahwa variabel Simpeg dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian menunjukkan bahwa hasil dari penelitian ini perlu diberi perhatian oleh pengambil kebijakan pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung. Adapun beberapa kebijakan yang bisa dilakukan adalah:

1. Keterbukaan dari pihak Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung dan seluruh jajarannya untuk dapat mempelajari Simpeg guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.
2. Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung sebaiknya dapat memberikan pelatihan dan sosialisasi terhadap pegawai yang tidak menguasai teknologi informasi dan komunikasi khususnya Simpeg, agar semua informasi dapat tersampaikan dengan baik.
3. Perlu adanya peningkatan koordinasi terkait data Simpeg dalam pelaksanaan kegiatan kepegawaian di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung.
4. Memasuki industri 4.0 saat ini tidak hanya Simpeg yang dituntut harus semakin berkembang, namun Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung juga

harus meningkatkan kinerja serta motivasi kerja pegawai. Salah satu caranya adalah dengan melakukan kegiatan outing. Rutinitas pekerjaan sehari-hari dan beban kerja yang menumpuk menjadi salah satu alasan pula Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung mengadakan kegiatan *outing*.

