ABSTRAK

Workplace Fun Dalam Menentukan _Turnover Intention_ di PT.Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten,Tbk Kantor Cabang Soreang Melalui Kinerja Karyawan Terhadap _Turnover Intention_

Ira Destinna Pertiwi
1417103012

MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *workplace fun*, kinerja karyawan, dan *turnover intention* karyawan pada Bank BJB Soreang, serta seberapa besar pengaruh langsung dan tidak langsung *workplace fun* dan kinerja karyawan terhadap *turnover intention* karyawan pada Bank BJB Soreang. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah *workplace fun* sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel mediasi, dan *turnover intention* karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikstif. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik sensus, dengan jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 117 responden karyawan Bank BJB Soreang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan program LISREL 8.80. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa *workplace fun*, kinerja karyawan, dan *turnover intention* pada Bank BJB Soreang termasuk ke dalam kategori baik. Selain itu hasil penelitian juga menunjukan bahwa *workplace fun* memiliki pengaruh langsung terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 20,3 persen. Variabel *workplace fun* memiliki pengaruh langsung terhadap *turnover intention* sebesar 23,0 persen. Variabel kinerja karyawan memiliki pengaruh langsung tterhadap *turnover intention* sebesar 11,5 persen. Sementara total pengaruh tidak langsung variabel *workplace fun* terhadap *turnover intention* melalui kinerja karywan sebesar 39,6 persen.

Kata Kunci : *Workplace Fun*, Kinerja Karyawan, dan *Turnover Intention* Karyawan

ABSTRACT

Workplace Fun In Determining Intention Turnover at PT.Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten, Tbk Soreang Branch Office Through Employee Performance Against Intensive Turnover

Ira Destinna Pertiwi
1417103012

MAGISTER MANAJEMENT
WIDYATAMA UNIVERSITY
BANDUNG

This study aims to determine how workplace fun, employee performance, and employee turnover intention at BJB Soreang Bank, as well as how much direct and indirect influence on workplace fun and employee performance on employee turnover intention at BJB Soreang Bank. The factors tested in this study are workplace fun as an independent variable, employee performance as a mediating variable, and employee turnover intention as the dependent variable. The research method used in this study is an descriptive verification method. The population in this study were BJB Soreang Bank employees. The sampling technique used in this study is census technique, so the number of population in this study amounted to 117 respondents BJB Soreang Bank employees.The analytical method used in this study is path analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data using the LISREL 8.80 program. Based on the results of the study show that workplace fun, employee performance, and turnover intention at BJB Soreang Bank are included in the good category. In addition, the results of the study also show that workplace fun has a direct influence on employee performance variables of 20.3 percent. Workplace fun variable has a direct influence on intention turnover by 23.0 percent. Employee performance variables have a direct influence on turnover intention at 11.5 percent. While the total and indirect effect of workplace fun variable on turnover intention through employee performance is 39.6 percent.

Keywords: Workplace Fun, Employee Performance, and Employee Turnover Intention