

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Data Penilaian Kinerja Karyawan (59 Karyawan dengan Masa Kerja > 5 Tahun) PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang Periode Tahun 2014 – 2018	7
Tabel 1.2 : Data Pendidikan (59 Karyawan dengan Masa Kerja > 5 Tahun) PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang.....	10
Tabel 1.3 : Data Hasil Pra-survey Mengenai Kebutuhan Kompetensi (Dengan 15 Karyawan Sebagai Sampel Penelitian) PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang Bandung.	14
Tabel 2.1 : Fungsi – fungsi Manajemen.....	24
Tabel 2.2 : Penelitian Terdahulu	67
Tabel 3.1 : Operasional Variabel Analisis Jabatan, Kompetensi dan Kinerja Karyawan	99
Tabel 3.2 : Data Karyawan Periode Tahun 2019 PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang	111
Tabel 3.3 : Data Pekerja Tetap dengan Masa Kerja Lebih Dari 5 Tahun PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang Kabupaten Bandung Periode 2019	112
Tabel 3.4 : Bobot Penilaian Berdasarkan <i>Skala Likert</i>	124
Tabel 3.5 : Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	125
Tabel 3.6 : Kriteria Penilaian Korelasi.....	133
Tabel 3.7 : Klasifikasi Nilai <i>KMO</i>	141
Tabel 3.8 : Tahapan Penyelesaian Analisis Faktor Konfirmatori Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang.....	143
Tabel 4.1 : Sinergi Operasi PT. Pertamina Geothermal Energy.....	162
Tabel 4.2 : Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	168
Tabel 4.3 : Profil Responden Berdasarkan Usia	169

Tabel 4.4	: Profil Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	170
Tabel 4.5	: Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	172
Tabel 4.6	: Profil Responden Berdasarkan Fungsi Pekerjaan	173
Tabel 4.7	: Hasil Uji Validitas Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi.....	175
Tabel 4.8	: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	176
Tabel 4.9	: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi dan Kinerja Karyawan	178
Tabel 4.10	: <i>One – Sample Kolmogorov – Smirnov Test</i>	179
Tabel 4.11	: <i>Coefficient Multikolinearitas</i>	181
Tabel 4.12	: Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	183
Tabel 4.13	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Uraian Jabatan Melalui Wewenang.....	186
Tabel 4.14	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Uraian Jabatan Melalui Tanggungjawab.....	187
Tabel 4.15	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Uraian Jabatan Melalui Kondisi Pekerjaan	188
Tabel 4.16	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Uraian Jabatan Melalui Fasilitas	189
Tabel 4.17	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Uraian Jabatan Melalui Standar Hasil Kerja	190
Tabel 4.18	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Persyaratan Jabatan Melalui Pendidikan dan Pelatihan.....	191
Tabel 4.19	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Persyaratan Jabatan Melalui Kompetensi.....	192
Tabel 4.20	: Rekapitulasi Nilai Dimensi Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi	194
Tabel 4.21	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Kuantitas.....	196
Tabel 4.22	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Kualitas.....	197
Tabel 4.23	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Jangka Waktu	198
Tabel 4.24	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Penekanan Biaya	199
Tabel 4.25	: Bobot Nilai Aspek Dimensi Pengawasan	200
Tabel 4.26	: Nilai Aspek Dimensi Hubungan antar Karyawan.....	201

Tabel 4.27 :	Rekapitulasi Nilai Dimensi Variabel Kinerja Karyawan	202
Tabel 4.28 :	<i>Coefficients Regresi Berganda</i>	204
Tabel 4.29 :	Kriteria Penilaian Korelasi.....	206
Tabel 4.30 :	Koefisien Korelasi Model <i>Summery</i>	206
Tabel 4.31 :	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	208
Tabel 4.32 :	<i>Kaisyer-Meisyer-Olkin (KMO) and Barlett Test of spericity</i>	209
Tabel 4.33 :	<i>Anti Image Matrices</i>	211
Tabel 4.34 :	<i>Total Variance Explained</i>	214
Tabel 4.35 :	<i>Rotated Component Matrix</i>	217
Tabel 4.36 :	Hasil Analisis Faktor.....	222
Tabel 4.37 :	<i>Communalities</i>	225

