

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	18
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen.....	21
2.1.1 Pengertian Manajemen	21
2.1.2 Asas - Asas Manajemen	23
2.1.3 Bidang - Bidang Manajemen.....	24
2.1.4 Fungsi – Fungsi Manajemen	27
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.2.2 Peranan Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	31

2.3	Analisis Jabatan	36
2.3.1	Pengertian Analisis Jabatan.....	36
2.3.2	Jenis Informasi Penting Dalam Analisis Jabatan.....	37
2.3.3	Manfaat Analisis Jabatan.....	39
2.3.4	Langkah – langkah dalam Menganalisis Jabatan	42
2.3.5	Metode – Metode dalam Analisis Jabatan.....	44
2.3.6	Analisis Jabatan (<i>Job Analysis</i>) dan Desain Pekerjaan (<i>Job Design</i>)	46
2.3.7	Konsep Kompetensi.....	50
2.3.8	Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi.....	67
2.3.9	Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi	69
2.3.10	Dimensi dan Indikator Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi.....	71
2.3.11	Konsep Kompetensi Dalam Menghasilkan Kinerja	73
2.4	Kinerja Karyawan	74
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	74
2.4.2	Manfaat dan Tujuan Kinerja Karyawan	75
2.4.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	77
2.4.4	Langkah – langkah Pengukuran Kinerja Karyawan	79
2.4.5	Indikator dan Dimensi Kinerja Karyawan.....	81
2.5	Penelitian Terdahulu	83
2.6	Kerangka Pemikiran.....	87
2.7	Hipotesis Penelitian	94

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian	95
3.2	Metode Penelitian	96
3.2.1	Desain Penelitian dan Jenis Penelitian	96
3.2.2	Operasional Variabel.....	98

3.2.3	Tenik Pengumpulan Data	107
3.2.4	Populasi dan Sampel.....	110
3.3	Uji Data Statistik.....	114
3.4	Jenis Analisis Data	122
3.5	Analisis Data Statistik.....	126
3.5.1	Kontribusi Pengaruh Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	126
3.5.2	Analisis Faktor Konfirmatori	134

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i> Kamojang	150
4.1.1	Profil Objek Penelitian	150
4.1.2	Sejarah PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i>	153
4.1.3	Visi dan Misi PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i> Area Kamojang	156
4.1.4	Kebijakan dan Tujuan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan.....	159
4.1.5	Tata Nilai Perusahaan.....	160
4.1.6	Makna Logo PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i> Area Kamojang	161
4.1.7	Sinergi Operasi PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i>	162
4.1.8	Struktur Organisasi PT. Pertamina Geothermal <i>Energy</i> Area Kamojang.....	163
4.2	Profil Responden Penelitian.....	167
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	168
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	169
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	170
4.2.4	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	172
4.2.5	Profil Responden Berdasarkan Fungsi Pekerjaan	173

4.3	Uji Data Statistik.....	174
4.3.1	Uji Validitas.....	174
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	177
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	178
4.4	Analisis Deskriptif Mengenai Data Tanggapan Responden Pada Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi dan Kinerja Karyawan PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area</i> Kamojang Kabupaten Bandung	183
4.4.1	Kondisi Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi	184
4.4.2	Kondisi Variabel Kinerja Karyawan	195
4.5	Analisis Verifikatif.....	203
4.5.1	Kontribusi Pengaruh Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	204
4.5.2	Analisis Faktor Konfirmatori Pada Dimensi Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	209
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	228
4.6.1	Gambaran umum mengenai kondisi variabel analisis jabatan berbasis kompetensi karyawan pada PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area</i> Kamojang Kabupaten Bandung.....	228
4.6.2	Gambaran umum mengenai kondisi variabel kinerja karyawan pada PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area</i> Kamojang Kabupaten Bandung.....	231
4.6.3	Pengaruh Analisis Jabatan Berbasis Kompetentesi Terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area</i> Kamojang Kabupaten Bandung	234
4.6.4	Pengaruh Faktor Paling Dominan Pada Dimensi Variabel Analisis Jabatan Berbasis Kompetentesi yang Mempengaruhi kinerja karyawan PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area</i> Kamojang Kabupaten Bandung	235

4.7	Implikasi Manajerial	238
4.7.1	Implikasi Manajerial Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Karyawan Pada PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area Kamojang Kabupaten Bandung</i>	238
4.7.2	Implikasi Manajerial Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Geothermal <i>Energy Area Kamojang</i> Kabupaten Bandung	247

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	254
5.2	Saran	254

DAFTAR PUSTAKA	269
-----------------------------	------------

LAMPIRAN – LAMPIRAN	276
----------------------------------	------------

