

ABSTRAK
**PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DENGAN
MODERATOR KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI DALAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA INSTITUSI PENDIDIKAN TINGGI
(STUDI KASUS PADA SALAH SATU PERGURUAN
SWASTA DI BANDUNG)**

Oleh

EUGENIUS TEJO SUKMOJATI KRISTIANTO

1415101009

MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2018

Berkembangnya pendidikan perguruan tinggi saat ini berdampak pada persaingan Institusi Perguruan tinggi terhadap kualitas lulusan yang dihasilkan. Dalam rangka menjaga dan terus berupaya untuk menjadi lebih unggul, institusi perguruan tinggi perlu meningkatkan kualitas *human resource management*. Manajemen perguruan tinggi bertanggung jawab atas semua permasalahan yang ada di dalam sebuah institusi.

Dengan Manfaat *knowledge management* terhadap sebuah institusi atau organisasi berupa penyederhanaan dalam pencapaian visi dan misi institusi. *Knowledge Management* menjadi hal yang perlu diperhatikan dalam mengelola *knowledge* tersebut sebagai aset institusi yang berharga dan menjadi tantangan tersendiri bagi manajemen perguruan tinggi dalam menghadapi persaingan kualitas di dunia pendidikan tinggi.

Penelitian ini membahas peran *knowledge management* dalam pengelolaan sumber daya manusia pada sebuah institusi pendidikan tinggi secara kuantitatif dengan metode verifikatif kausal dan dengan teknik *probability accidental sampling* sebanyak 90 responden. Hasil yang diperoleh adalah *Attitude toward knowledge sharing behavior* yang dimoderasi oleh *subjective norms* berpengaruh terhadap *Intention to share knowledge*.

Kata kunci: Manajemen, *human resource management*, *knowledge*, *knowledge management*



ABSTRACT
**ROLE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT WITH
LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE AS
MODERATOR IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
AT HIGHER EDUCATION MANAGEMENT
(CASE STUDY AT ONE PRIVATE UNIVERSITY IN
BANDUNG)**

Arrange by

EUGENIUS TEJO SUKMOJATI KRISTIANTO

1415101009

MASTER MANAGEMENT
WIDYATAMA UNIVERSITY
BANDUNG
2018

The development of college education currently affects the competition of higher education institutions on the quality of graduates. In order to maintain and continue to strive for excellence, higher education institutions need to improve the quality of human resource management. College management is responsible for all the problems that exist within an institution.

With the benefits of knowledge management for institution or organization in the form of simplification in achieving the vision and mission of the institution. Knowledge Management becomes a matter of concern in managing such knowledge as a valuable institutional asset and a challenge for the management of universities in the face of quality competition in the world of higher education.

This study discusses the role of knowledge management in human resource management at a higher education institution quantitatively with causal verificative method and probability accidental sampling technique as much as 90 respondents. The result obtained is Attitude toward knowledge sharing behavior which is moderated by subjective norms influencing Intention to share knowledge

Keywords: Management, human resource management, knowledge, knowledge management

