

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio dapat dikatakan cukup baik. Hal ini terdapat pada penilaian yang terdapat pada pernyataan karyawan selalu menjalin hubungan baik dengan karyawan lain. Hal ini dikarenakan, setiap individu atau setiap karyawan tidak dapat hidup masing-masing, mereka pasti membutuhkan interaksi dengan orang lain dan mereka perlu menjalin hubungan yang baik dengan orang lain. Hal ini bertujuan, apabila terdapat seorang karyawan yang mengalami kebingungan dan membutuhkan bantuan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaannya, karyawan lainnya dapat membantu karyawan yang sedang membutuhkan bantuan tersebut. Sedangkan penilaian terendah terdapat pada pernyataan karyawan selalu datang ke tempat kerja 15 menit sebelum jam kerja dimulai.
2. Motivasi yang dimiliki oleh karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio dapat dikatakan cukup baik. Hal ini terdapat pada penilaian tertinggi pada pernyataan karyawan lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi jika mendapat pujian dari atasan. Hal ini dikarenakan, setiap individu atau setiap karyawan pasti merasa senang apabila atasan mereka memberikan pujian kepada mereka. Terdapat rasa kebanggaan yang muncul dalam benak karyawan sehingga mereka akan lebih termotivasi kembali untuk dapat bekerja lebih baik. Sedangkan penilaian terendah terdapat pada pernyataan keamanan di perusahaan sudah dikelola dengan baik.
3. Kinerja karyawan di Hotel Ibis Bandung Trans Studio dapat dinyatakan cukup tinggi. Hal ini terdapat penilaian tertinggi pada pernyataan karyawan selalu menjalin kerjasama dengan karyawan lain. Hal ini dikarenakan, para karyawan membutuhkan bantuan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaannya, oleh

karena itu, para karyawan berusaha untuk menjalin kerjasama yang baik dengan karyawan lainnya. Sedangkan penilaian terendah terdapat pada karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu.

4. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio sebesar 52,13% sedangkan sisanya sebesar 47,87% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, misalnya seperti pelatihan kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lain sebagainya. Serta disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio karena $t_{hitung} 3,431 > t_{tabel} 1,985$, maka terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja (X_1) terhadap kinerja (Y) pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio.
5. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio sebesar 56,40% sedangkan sisanya sebesar 43,60% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, misalnya seperti pelatihan kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lain sebagainya. Serta motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio karena $t_{hitung} 4,664 > t_{tabel} 1,985$, maka terdapat pengaruh signifikan antara motivasi (X_2) terhadap kinerja (Y) pada Hotel Ibis Bandung Trans Studio.
6. Disiplin Kerja dan Motivasi memiliki pengaruh secara bersama-sama sebesar 68,7% terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio sedangkan sisanya sebesar 31,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Serta disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio karena $F_{hitung} 53,706 > F_{tabel} 3,09$, sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Hotel Ibis Bandung Trans Studio.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dijelaskan di atas, maka saran yang dapat dikemukakan yaitu:

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja, sebaiknya pihak hotel atau pimpinan memberikan sangsi yang tegas kepada karyawan yang datang terlambat dan pulang terlebih dahulu sebelum waktunya. Hal ini diharapkan dapat mengubah pola pikir karyawan bahwa mereka dapat mengabsen dengan seenaknya sesuai dengan keinginan mereka.
2. Untuk meningkatkan motivasi, sebaiknya pihak hotel atau pimpinan lebih memperketat kembali keamanan yang ada di Hotel Ibis Bandung Trans Studio sehingga para karyawan akan termotivasi dan dapat bekerja dengan fokus tanpa harus menghawatirkan barang-barang yang mereka miliki.
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya pihak hotel atau pimpinan membuat peraturan mengenai *deadline* kepada karyawan mengenai waktu penyelesaian pekerjaan, sehingga para karyawan tidak dapat bekerja dengan seenaknya dan membuang-buang waktu secara sia-sia.
4. Saran yang diberikan oleh peneliti yaitu, sebaiknya pihak hotel memberikan *reward* atau penghargaan kepada para karyawan yang berprestasi sehingga mereka akan termotivasi untuk dapat bekerja lebih baik lagi karena jika berhasil berprestasi, pihak hotel atau pimpinan akan memberikan mereka *reward* atau penghargaan, baik itu berupa *financial* maupun *nonfinancial*.