

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio dapat dikatakan rendah. Hal ini dibuktikan dengan meningkatnya keterlambatan kerja yang dilakukan oleh karyawan. Sedangkan motivasi yang dimiliki oleh karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio dapat dikatakan rendah, yang ditunjukkan dari karena kurangnya perhatian yang diberikan oleh perusahaan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif-verifikatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja di Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio serta terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Pihak hotel memberikan *reward* atau penghargaan kepada para karyawan yang berprestasi sehingga mereka akan termotivasi untuk dapat bekerja lebih baik lagi karena jika berhasil berprestasi, pihak hotel atau pimpinan akan memberikan mereka *reward* atau penghargaan, baik itu berupa *financial* maupun *nonfinancial*.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the work discipline, work motivation and employee performance of Hotel Ibis Bandung Trans Studio and to find out how much influence between work discipline and work motivation on the performance of employees of Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Work discipline owned by employees of Ibis Hotel Bandung Trans Studio can be said to be low. This is evidenced by increased employee delay. While the motivation is owned by employees of Hotel Ibis Bandung Trans Studio can say low, which is indicated by the lack of attention given by the company. The research method used was descriptive-verification method. The sample used in this research was employees who work in Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Data processing is done by using multiple linear regression, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis and hypothesis testing. Based on the research results can be concluded that there is influence between work discipline on the performance of employees of Hotel Ibis Bandung Trans Studio and there is influence between work motivation on employee performance Hotel Ibis Bandung Trans Studio. Work discipline and work motivation simultaneous affect the performance of employees of Hotel Ibis Bandung Trans Studio. The hotel gives awards or guests who excel to them to be able to work better again because if successful achievement, the hotel will give them a prize or award, whether it is in the form of financial and non financial.

Keywords: Work Discipline, Motivation Discipline and Work Performance.