

ABSTRAK

Pengembangan karyawan perlu dilaksanakan oleh setiap perusahaan untuk mengetahui seberapa baik karyawan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh perusahaan serta dengan adanya pengembangan karyawan diharapkan pemanfaatan sumberdaya manusia dapat berjalan dengan baik dan kinerja karyawan akan maksimal. PT.Metro Perdana Trade Center melaksanakan pengembangan karyawan dengan tujuan untuk mengembangkan kemampuan individu karyawannya sesuai dengan kebutuhan perusahaan agar menciptakan karyawan yang ahli, terampil dan berpengetahuan, agar pengembangan karyawan dapat berjalan dengan baik maka harus adanya kriteria dalam melaksanakan pengembangan karyawan diantaranya melihat kemampuan yang dimiliki oleh karyawan, latar belakang, serta dilihat dari kinerja karyawan apakah karyawan yang bersangkutan rajin, disiplin, dan mampu menjalankan pelatihan. Metode pengembangan karyawan yang dilakukan menggunakan metode pendidikan & pelatihan, promosi, dan mutasi didalam pengembangan karyawan yang dilakukan, penilaian kinerja karyawan sangat dibutuhkan, adapun hambatan yang terjadi yaitu kurangnya rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan, rendahnya prestasi kerja. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan metode deskriptif dengan teknik pengumpulan data dengan cara wawancara, data perusahaan, dan studi pustaka.

ABSTARCT

Employee development need to be implemented by each company to find out how well the employee in performing the duties and obligations provided by the company as well as with the development of employee resource utilisation is expected humans can run well and the performance of the employees will be the maximum. PT. Metro Perdana Trade Center carry out its penegembangan employees with the aim to develop individual abilities of employees in accordance with the needs of the company in order to create employee alhi, skilled and knowledgeable, so that the development employees can go well then it should be the existence of criteria in implementing employee development include seeing traffic that is owned by employees, background, as well as views of the performance of the employee if the employee in question diligently, disciplined, and able to exercise training. A method of employee development is done using the method of education training & promotion, and mutations in the development of employee performance appraisal is done, the employee is necessary, as for the obstacles that occur is lack of taste employee loyalty to the company, low work achievement. The method of research done using descriptive method in data collection techniques by means of interviews, company data, and studies of the literature.