

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2	Kinerja Karyawan antara Faktual dan Standar Target	3
Tabel 1.3	Jumlah karyawan yang hadir dan yang tidak hadir Periode April-Desember 2017.....	5
Tabel 1.4	Variabel-variabel yang Mempengaruhi Kinerja.....	6
Tabel 1.5	Gaya Kepemimpinan pada Terminal BBM Bandung Group	9
Tabel 1.6	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan karir pada Terminal BBM Bandung Group.....	11
Tabel 1.7	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi pada Terminal BBM Bandung Group	14
Tabel 1.8	Tingkat Turnover pada Terminal BBM Bandung Group.....	17
Tabel 1.9	Rumusan Masalah pada Terminal BBM Bandung Group Tahun 2015-2017	18
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	91
Tabel 3.2	Arti Pembobotan Dengan Skala Likert	97
Tabel 3.3	Skala Interval Uji Analisis Deskriptif	98
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	109
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	110
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	110
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	111
Tabel 4.5	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	111
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan).....	113
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel X2 (Pengembangan karir).....	113
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel X3 (Kompensasi)	114
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja).....	115
Tabel 4.10	Uji Validitas Variabel Z (Kepuasan Kerja).....	116
Tabel 4.11	Uji Realibilitas.....	117
Tabel 4.12	Uji Normalitas Data	118
Tabel 4.13	Multikolinearitas	119

Tabel 4.14	Kepemimpinan Koersif (<i>Coersive Style</i>).....	121
Tabel 4.15	Kepemimpinan Otoritatif (<i>Authoritative Style</i>).....	123
Tabel 4.16	Kepemimpinan Afiliatif (<i>Affiliative Syle</i>).....	124
Tabel 4.17	Kepemimpinan Demokratis (<i>Democratic Leadership</i>).....	126
Tabel 4.18	Kepemimpinan Pacesetting (<i>Pacesetting Leadership</i>).....	127
Tabel 4.19	Kepemimpinan Coaching (<i>Coaching Leadership</i>).....	129
Tabel 4.20	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Gaya kepemimpinan (Variabel X ₁) secara Keseluruhan	130
Tabel 4.21	Prestasi Kerja.....	132
Tabel 4.22	<i>Exposure</i>	133
Tabel 4.23	Kesetiaan Organisasional	135
Tabel 4.24	Mentors dan sponsors.....	136
Tabel 4.25	Kesempatan untuk Tumbuh	137
Tabel 4.27	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Pengembangan karir (Variabel X ₂) secara Keseluruhan	139
Tabel 4.28	Kompensasi Langsung (<i>Direct Compensation</i>)	140
Tabel 4.29	Kompensasi tidak langsung (<i>Indirect Compensation</i>)	142
Tabel 4.30	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Kompensasi (Variabel X ₃) secara Keseluruhan.....	143
Tabel 4.31	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Variabel Y) Secara Keseluruhan.....	145
Tabel 4.32	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Kinerja (Variabel Y).....	146
Tabel 4.33	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja (Variabel Z) Secara Keseluruhan	148
Tabel 4.34	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Kepuasan Kerja (Variabel Z).....	149
Tabel 4.35	Analisis Koefisien Determinasi Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	150
Tabel 4.36	Hasil Uji Hipotesis Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja	152

Tabel 4.37 Analisis Koefisien Determinasi Pengembangan karir Terhadap Kinerja.....	153
Tabel 4.38 Hasil Uji Hipotesis Variabel Pengembangan karir Terhadap Kinerja.....	154
Tabel 4.39 Analisis Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Kinerja	155
Tabel 4.40 Hasil Uji Hipotesis Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja.....	155
Tabel 4.41 Analisis Koefisien Determinasi Gaya kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja	156
Tabel 4.42 Hasil Uji Hipotesis Gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja.....	157
Tabel 4.43 Analisis Koefisien Determinasi Pengembangan karir Terhadap Kepuasan kerja	158
Tabel 4.44 Hasil Uji Hipotesis Variabel Pengembangan karir Terhadap Kepuasan kerja	159
Tabel 4.45 Analisis Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja	160
Tabel 4.46 Hasil Uji Hipotesis Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja.....	161
Tabel 4.47 Analisis Koefisien Determinasi Kinerja Terhadap Kepuasan kerja.....	162
Tabel 4.48 Hasil Uji Hipotesis Variabel Kinerja Terhadap Kepuasan kerja.	163
Tabel 4.49 Regresi Berganda Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja	164
Tabel 4.50 Koefisien Determinasi.....	165
Tabel 4.51 Pengujian Hipotesis (Uji F).....	166