

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Terminal BBM Bandung Group)

**Algi Destia
1416202017**

Program Pascasarjana Universitas Widyatama

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengumpulkan data-data, mencari dan mendapatkan informasi tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel intervening (Studi pada Terminal BBM Bandung Group) baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Untuk analisis dalam penelitian ini adalah para karyawan Terminal BBM Bandung Group. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel ini adalah sampling jenuh atau sensus dengan sampel sebanyak 30 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diperoleh fakta bahwa secara parsial Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja. Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap Kinerja. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan kerja. Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan kerja. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan kerja. Secara simultan menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompensasi berpengaruh Terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kompensasi Kinerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Effect of Leadership Style, Career Development and Compensation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study at Bandung Group BBM Terminal)

***Algi Destia
1416202017***

Postgraduate Program Master Widyatama University

The purpose of this study was to collect data, find and get information about the Influence of Leadership Style, Career Development and Compensation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study at Bandung BBM Terminal Group) both simultaneously and partially.

The research method used in this research is descriptive and verification. For analysis in this study are Bandung Group BBM Terminal employees. The method used in this sampling is saturated sampling or census with a sample of 30 people.

Based on the results of research and discussion, the fact is that partially the leadership style has an influence on performance. Career development has an influence on performance. Compensation has an effect on performance. Leadership style has an influence on job satisfaction. Career development has an influence on job satisfaction. Compensation has an influence on job satisfaction. Simultaneously shows that the Leadership Style, Career Development and Compensation affect Performance.

Keywords: Leadership Style, Career Development, Compensation, Performance Job Satisfaction