BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin aparat desa pada Kantor Pemerintahan Desa Tegalandong dapat dikatakan sudah cukup baik, apabila dilihat dari kurangnya jumlah aparat desa di lingkungan Pemerintah desa yang dijatuhi hukuman disiplin aparat desa, namun apabila dilihat dari kriteria dalam menjatuhkan hukuman disiplin aparat desa seperti kehadiran dan penilaian SKP yang belum maksimal, maka disiplin aparat desa pada Pemerintah desa Tegalandong belum optimal.
2. Faktor-faktor pendorong dan penghambat disiplin aparat desa adalah sebagai berikut:
   a. Faktor pendorong disiplin pegawai, yaitu:
      1. Tujuan yang dibebankan kepada pegawai disesuaikan dengan tugas pokok masing-masing pegawai.
      2. Teladan pimpinan yang baik
      3. Kesejahteraan yang terpenuhi
      4. danya ancaman/ sanksi hukuman disiplin terhadap aparat desa yang melanggar aturan disiplin.

b. Faktor penghambat disiplin PNS adalah kurang tegasnya atasan/pimpinan dalam menindak pegawai yang melanggar hukuman disiplin.

3. Solusi yang dilakukan yaitu dengan menekankan kepada pimpinan/atasan langsung untuk melakukan pembinaaan dan pengawasan langsung terhadap stafnya dilingkungan kantor pemerintahan desa dengan memberikan sanksi yang sesuai dengan peraturan daerah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat dikemukakan bahwa disiplin aparatur desa pada Pemerintah kantor desa Tegalandong masih belum optimal, maka disarankan sebagai berikut:

1. Setiap kantor pemerintahan desa membuat rekapitulasi absen aparatur desa di akhir tahun untuk mengetahui akumulasi ketidakhadiran aparatur desa dan dijadikan dasar dalam penjatuhan hukuman disiplin sesuai ketentuan peraturan daerah bupati dan Sasaran Kerja aparatur daerah pada akhir tahun agar dinilai oleh atasan secara obyektif, apabila tidak memenuhi capaian kinerja maka aparatur desa yang bersangkutan diberikan hukuman sesuai dengan perda bupati tersebut.
2. Agar setiap aparat desa membuat target kerja harian sebagai acuan dalam melaksanakan tugas dan melaporkan realisasi dari target yang ingin dicapai.