

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini, penulis mencoba menyimpulkan dari setiap bab sebelumnya dan penulis juga mencoba memberikan saran yang bermanfaat bagi PT. Bank Nusantara Parahyangan, Tbk. untuk masa sekarang dan masa yang akan datang khususnya yang berkaitan dengan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dilakukan oleh perusahaan dalam upaya meningkatkan Kinerja Pegawai khususnya pegawai PT. Bank Nusantara Parahyangan, Tbk.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis mengenai dampak Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Nusantara Parahyangan, Tbk. Maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja pegawai pada PT. Bank Nusantara Parahyangan, Tbk. berdasarkan hasil kuesioner yang disebarkan kepada pegawai PT. Bank Nusantara

Parahyangan,Tbk. secara keseluruhan memiliki motivasi kerja yang baik.

2. Kepuasan kerja pegawai pada PT. Bank Nusantara Parahyangan,Tbk. saat ini dapat dikatakan sangat baik berdasarkan hasil kuesioner yang disebarkan kepada pegawai, hal ini dapat disesuaikan dengan tercapainya target perusahaan.
3. Kinerja pegawai PT. Bank Nusantara Parahyangan secara keseluruhan dapat disimpulkan responden Sangat baik, hal ini dapat disesuaikan dengan prestasi yang diberikan oleh pegawai yang didukung dengan adanya perhatian dari atasan dan fasilitas maupun keamanan yang diberikan oleh perusahaan agar para pegawai dapat bekerja dengan baik.
4. Berdasarkan pada hasil analisis maka dampak motivasi kerja (X_1) dan Kepuasan kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai secara simultan berdampak signifikan terhadap kinerja pegawai, pada PT Bank Nusantara Parahyangan memiliki dampak yang signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) dan memberikan kontribusi yang besar sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Dampak parsial yaitu:

- a. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari perbandingan $t_{hitung} > t_{tabel}$ bahwa hipotesis yang penulis buat dapat diterima, artinya hipotesis penulis terdukung oleh fakta-fakta dilapangan. Mengacu kepada perhitungan diatas, menunjukkan kontribusi motivasi kerja (X_1) yang besar, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini .
- b. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari perbandingan $t_{hitung} > t_{tabel}$ bahwa hipotesis yang penulis buat dapat diterima, artinya hipotesis penulis terdukung oleh fakta-fakta dilapangan. Mengacu kepada perhitungan di atas, menunjukkan kontribusi kepuasan kerja (X_2) yang besar, sedangkan sisanyadipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan analisa dan pembahasan, maka saran yang dapat dijadikan bahan masukan kepada PT. Bank Nusantara Parahyangan, Tbk. adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya organisasi harus menciptakan pemimpin yang mampu menumbuhkan ide-ide baru, memberikan

solusi yang kreatif terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi bawahan, dan memberikan motivasi kepada bawahan untuk mencari pendekatan-pendekatan yang baru dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi.

2. Sebaiknya perusahaan untuk selalu memberikan program berupa kenaikan gaji, memfasilitasi pegawai untuk mempererat hubungan sesama rekan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang relatif lebih nyaman bagi pegawainya, mengembangkan keterampilan dan kemampuan pada pegawainya agar pegawai lebih meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan bagi perusahaan.
3. Sebaiknya perusahaan untuk selalu memperhatikan absensi pegawainya, meningkatkan pemberian pelatihan, mempertahankan kesejahteraan yang baik, melakukan motivasi yang berkala, dan memberikan kesempatan yang lebih luas untuk promosi pada pegawainya agar pegawai lebih meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan bagi perusahaan.
4. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang motivasi kerja dan kepuasan kerja yang pada penelitian ini berdampak terhadap kinerja pegawai

pada PT.Bank Nusantara Parahyangan, Tbk. agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.

