

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka pencapaian tujuan organisasi **Mangkunegara (2013)**. Perusahaan membutuhkan faktor sumber daya manusia yang berpotensi baik atasan maupun karyawan guna untuk mencapai tujuan perusahaan.

Agar aktivitas manajemen perusahaan berjalan baik, maka perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan tinggi guna untuk mengelola perusahaan dengan baik dan kinerja karyawan meningkat. Menurut **Anwar Prabu Mangkunegara (2013)** kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan tugas kepadanya. Organisasi yang baik yaitu organisasi yang memiliki sumber daya manusia yang mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa keberhasilan bagi perusahaan dalam persaingan lingkungan bisnis. Peningkatan kinerja karyawan menjadi tantangan bagi manajemen guna mencapai tujuan-tujuan perusahaan.

PT. Indotexmat Prima merupakan salah satu perusahaan yang berlokasi di Bandung. Perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang berawal dari CV Lembang yang berdiri pada tahun 1975 didiriakn sebagai agen Murata Machinery Ltd Jepang. Pada saat itu, CV. Lembang berkembang menjadi distributor produsen lain yang mewakili beberapa mesin, suku cadang, akseories dan belting terkemuka di dunia seperti Produk dari Jepang, Swiss, Spanyol, Jerman, Inggris, dan Amerika Serikat. Selama 35 tahun terakhir, CV Lembang telah menjalankan distribusi ini dan memenuhi kebutuhan pelanggan terutama di industri tekstil. Selain itu CV lembang juga memasok beberapa industri lain, seperti industri

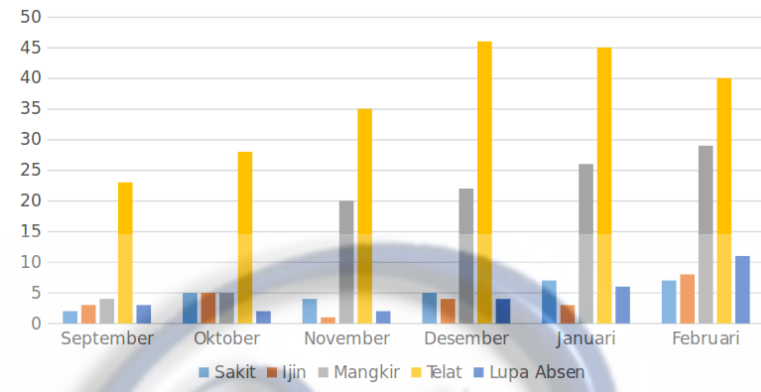
Pabrik Kertas, industri Kemasan, dan industri Pengikat Folder. Pada tahun 1997 CV Lembang telah di ubah menjadi PT Indotexmat Prima.

Kinerja yang tinggi sangatlah diperlukan di perusahaan tersebut. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi maka perusahaan akan meningkatkan produktifitas, yang akan mempertahankan perusahaan bersaing di dunia bisnis.

Karyawan dituntut untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien, maka keberhasilan karyawan dapat diukur dari kepuasan pelanggan, meningkatnya penjualan, banyaknya pelanggan baru, dan berkurangnya keluhan – keluhan dari pelanggan. Kinerja PT. Indotexmat juga dilihat dari keberhasilan karyawan dalam menjalankan tanggung jawab dan tugasnya masing – masing.

Disiplin kerja merupakan suatu kesadaran karyawan untuk menjalani kewajiban dengan mengoptimalkan kemampuan kompetensinya terhadap pekerjaan yang ditanggung jawabkan kepadanya. Menurut **Hasibuan dalam Barnawi (2012)** disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun, terus – menerus dan bekerja sesuai dengan aturan – aturan yang berlaku dengan tidak melanggar aturan – aturan yang sudah ditetapkan. Kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma – norma sosial yang berlaku (**Malayu S.P Hasibuan (2013)**). Disiplin kerja akan baik apabila karyawan menyadari norma – norma yang dibuat oleh perusahaan, maka kinerja karyawan dapat diukur dengan melihat tingkat disiplin kerja. Berikut ini terdapat grafik tentang kedisiplinan :

Grafik 1.1
Daftar Kehadiran PT. Indotexmat Prima Periode
September 2017 – Februari 2018



Sumber data : Personalia PT Indotexmat Prima

Alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku disuatu perusahaan (**Rivai & Sagala (2013)**). Hal ini sangat memerlukan perhatian tersendiri karena faktor – faktor tersebut akan mempengaruhi prestasi, motivasi kerja, dan peningkatan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Manajer PT. Indotexmat Prima ada beberapa permasalahan yaitu masih ada karyawan yang sering terlambat kerja , mangkir, dan kurang disiplin dalam waktu bekerja, yang mempengaruhi motivasi kerja.

Dalam menjalankan pekerjaan setiap karyawan membutuhkan motivasi yang pada dirinya agar timbul suatu semangat atau kegairahan dalam bekerja. Menurut **Malayu S.P Hasibuan (2012)** motivasi yaitu dorongan dan menggerakkan, motivasi kerja adalah suatu kondisi yang mendorong dan menggerakkan seseorang dalam melakukan kegiatan tertentu dalam pekerjaannya untuk tujuan organisasi. Sedangkan menurut **Bernard Berelson dan Gary A.Sainer dalam Suanto (2012)** mengatakan bahwa motivasi sebagai keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energy, mendorong

kegiatan/gerakan dan mengarah atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberi kepuasan atau memberi ketidak seimbangan. Motivasi kerja merupakan cara mengarahkan daya dan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai suatu dan mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Setiap karyawan memiliki motivasi yang berbeda-beda pada dirinya dalam bekerja lingkungan kerja dan rekan kerja yang membuat nyaman sehingga termotivasi.

Berdasarkan latar belakang diatas, ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kedisiplinan dan motivasi kerja. Maka perlu dilakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan di PT. Indotexmat Prima”**

1.2 Identifikasi Masalah Penelitian

Berdasarkan uraian di atas maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian tersebut sebagai berikut :

1. Bagaimana mengenai Kedisiplinan Karyawan di PT. Indotexmat Prima ?
2. Bagaimana mengenai Motivasi Kerja di PT. Indotexmat Prima ?
3. Bagaimana mengenai Kinerja di PT. Indotexmat Prima ?
4. Seberapa besar Pengaruh Displin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indotexmat Prima ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah memperoleh gambaran mengenai pengaruh kedisiplinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja kerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan bertujuan :

1. Untuk Mengetahui Kedisiplinan Karyawan di PT. Indotexmat Prima
2. Untuk Mengetahui Motivasi Kerja di PT. Indotexmat Prima
3. Untuk Mengetahui Kinerja di Pt. Indotexmat Prima

4. Untuk Mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indotexmat prima.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, sejalan dengan tujuan penelitian diatas penulis juga berharap dengan melakukan penelitian ini akan memperoleh hasil yang dapat berguna secara akademis maupun paktis.

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan, wawasan dan ilmu yang diperoleh dan khusus nya ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Instansi

Di harapkan dari penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan dalam mengelola Sumber daya manusia dan kebijakan yang berkaitan langsung dengan sumber daya manusia secara lebih baik, dan pemimpin dapat bersikap bijak terhadap karyawannya agar setiap karyawan dapat termotivasi sehingga kinerja karyawan akan meningkat.

3. Bagi Almamater

Hasil dari penelitian ini semoga bermanfaat dan menambah informasi untuk bahan pendukung yang akan melakukan penelitian pada instansi yang sama.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian dilaksanakan di PT. Indotexmat Prima yang berlokasi di jalan Dadali No. 26 Bandung. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan September 2017 – Februari 2018.