

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka pencapaian tujuan organisasi **Mangkunegara (2013)**. Maka dari itu Sumber Daya Manusia Sangat diperlukan dalam Perrusahaan. Penelitian berjudul Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Indotexmat Prima Bandung. Tujuan penelitian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini mempergunakan metode deskriptif. Hasil dari penelitian ini disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Disiplin, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*Human resources is a planing, organizing, coroordinating, implementation and survision on procuremen, development, rewarding, integration, maintenance, and separation, of labor in order to achieve organization **Mangkunegara (2013).***

*Humen recources Indispensable in Organization. The research entitled **The influence discipline and of work motivation on the performance of employees of Pt. Indotexmat Prima Bandung.** The purpose of research to find out how much influence the discipline and motivation of work to employee performance.*

*Method that used in this study is descriptive method. Results from this study discipline effec on employee performance, and motivation effect on employee performance.*

**Keyword: Human Recources, Discipline, Work Motivation, Employee Perpormance**