

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan kuesioner. Sampel pada penelitian ini sebanyak 42 orang karyawan.

Data diuji dengan uji asumsi klasik analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan Antara Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (persero) Bandung yaitu sebesar 75,86%. Ada pengaruh yang signifikan Antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (persero) Bandung sebesar 73,44%. Ada pengaruh yang signifikan Antara Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Pos Indonesia (persero) Bandung secara simultan sebesar 76,6%., dan sisanya variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Prestasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This research entitled “Job training and Motivation to the employee Performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung”. The aim of this research is to find out how much the influence of Job training and motivation to the employee performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Descriptive and verification method are used in this research by using quantitative approach. The technique of collecting data is through interview, observation, and questioner. The sample of this research takes 40 employees.

The data processing is done by classical assumption test, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis. The result of research showed that there is a significant influence between Job training to the employee performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung equal to 75.86%. There is significant influence between Motivation to the Employee Performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung equal to 73.44%. There is significant influence between Job training and Motivation simultaneously to the Employee Performance at the Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung equal to 76.6%, while the rest is influenced by variable outside this research.

Keywords : *Job Training, Motivation, Employee Performance.*