

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Kecamatan Tanjungsari)

Budaya organisasi berakar dari kata budaya yang berarti hasil interaksi antara akal budi manusia sebagai makhluk sosial dalam upaya mencapai kesejahteraan. Kompensasi sebagai apa yang diterima pekerja sebagai tukaran atas kontribusinya kepada organisasi. Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini dilakukan di kecamatan tanjungsari sumedang jawa barat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji besar pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif melalui teknik pengumpulan data dengan kuesioner yang disebar secara langsung keseluruh karyawan yang ada di kecamatan tanjungsari. Alat uji statistik yang digunakan adalah SPSS 23 . penerapan budaya organisasi, kompensasi, dan kinerja karyawan di kecamatan tanjungsari sumedang sudah dalam kriteria baik. Hasil penelitian ini menunjukan 1) adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan 2) kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE (Study at Sub Tanjungsari)

Organizational culture is rooted in the word culture which means the result of interaction between the human mind as a social being in the effort to achieve prosperity. Compensation as what a worker receives in exchange for his contribution to the organization. The performance is the work of the quality and quantity achieved by a person in performing his duties in accordance with the responsibilities afforded to him. This research was conducted in subdistrict tanjungsari sumedang java west. The purpose of this study is to examine the magnitude of the influence of organizational culture and compensation on employee performance. The method used in this research is descriptive method with quantitative approaches through data collection techniques with questionnaires distributed directly to all employees in the sub-district tanjungsari. Statistical test tool used is SPSS 23. the application of organizational culture, compensation, and employee performance in sub district tanjungsari sumedang already in good criteria. The results of this study address 1) the influence of organizational culture on employee performance 2) compensation has an influence on employee performance

Keywords: Organizational culture, Compensation, Employee performance