

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target dan Realisasi PT. SUCOFINDO Periode Tahun 2015-2017.....	2
Tabel 1.2	Jumlah karyawan yang hadir dan yang tidak hadir Periode Januari-September 2017.....	4
Table 1.3	Kondisi lingkungan kerja pada PT. SUCOFINDO.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	52
Tabel 3.2	Tingkat Hubungan Korelasi .....	60
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> (Disiplin kerja) .....	68
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> (Lingkungan Kerja) .....	69
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja karyawan) .....	70
Tabel 4.8	Tabel Uji Realibilitas Variabel X <sub>1</sub> .....	71
Tabel 4.9	Tabel Uji Realibilitas Variabel X <sub>2</sub> .....	71
Tabel 4.10	Tabel Uji Realibilitas Variabel Y.....	71
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai adanya kejelasan tujuan pekerjaan membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja .....	73
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai beban kerja yang sesuai dengan kemampuan akan membuat karyawan bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan .....	74
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Keteladanan pimpinan diperlukan dalam meningkatkan disiplin karyawan.....	75
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada bawahan dalam upaya meningkatkan kinerja .....	75

Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai gaji dan kesejahteraan dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih bai .....	76
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki disiplin kerja baik .....	77
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan dapat membuat karyawan lebih bergairah dalam bekerja .....	77
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan bersikap adil terhadap semua bawahannya .....	78
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Adanya pelaksanaan hukuman ketika karyawan melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi karyawan untuk selalu disiplin dalam bekerja .....	79
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai menerima hukuman ketika karyawan melakukan kesalahan dalam bekerja .....	79
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Penindakan yang konsisten dalam melaksanakan peraturan perusahaan membuat karyawan selalu disiplin.....	80
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan.....	81
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Keharmonisan hubungan diantara karyawan dapat menciptakan kedisiplinan yang baik ditempat karyawan bekerja.....	81
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai hubungan yang harmonis antara karyawan dan pimpinan membantu karyawan bekerja dengan baik .....	82
Tabel 4.25	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Disiplin kerja (Variabel X1) secara Keseluruhan .....	83
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Penggunaan warna di ruangan sudah sesuai.....	85
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Pemilihan warna dinding membuat nyaman dalam melakukan pekerjaan .....	85

Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Petugas selalu membersihkan ruangan kerja .....	86
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Susana kerja dalam kantor nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada .....	87
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Ruangan tempat kerja cukup terang .....	87
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Pencahayaan ditempat kerja cukup bagus, sehingga tidak menghambat karyawan bekerja.....	88
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Mengenai Suhu udara di tempat kerja sesuai dengan standar .....	89
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Sirkulasi udara ditempat kerja beroperasi dengan baik , sehingga karyawan merasa nyaman .....	89
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan kerja yang ada memberikan rasa aman dalam bekerja .....	90
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan kerja saat ini sudah menjamin keselamatan karyawan dalam bekerja.....	91
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Suara yang bising dapat mengganggu kosentrasi karyawan dalam bekerja.....	91
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Suara bising di tempat kerja tidak terdengar .....	92
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Mengenai Tata ruang tempat karyawan bekerja terasa nyaman .....	93
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Dekorasi ditempat bekerja enak dipandang, sehingga karyawan tidak bosan.....	93
Tabel 4.40	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Lingkungan kerja (Variabel X2) secara Keseluruhan .....	94
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai karyawan selalu bekerja sesuai dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	96

Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Kualitas pekerjaan yang dihasilkan apabila hasilnya baik dapat membuat karyawan merasa puas dan bangga akan hasil kerja.....	97
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan rapi sesuai target perusahaan.....	97
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik.....	98
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Mengenai karyawan selalu berusaha hadir tepat waktu pada waktu kerja.....	99
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Mengenai Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah kewajiban yang harus karyawan penuhi .....	99
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Mengenai karyawan selalu berusaha meyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja .....	100
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran karyawan sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan untuk memenuhi suatu pekerjaan dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang dihasilkan ..	101
Tabel 4.49	Tanggapan Responden Mengenai dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin .....	101
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Mengenai adanya kerja sama yang baik antar karyawan dapat mempercepat penyelesaian proses pekerjaan .....	102
Tabel 4.51	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Kinerja karyawan (Variabel Y).....	103
Tabel 4.52	Uji Normalitas Data .....	105
Tabel 4.53	Multikolinearitas .....	106
Tabel 4.54	Analisis Koefisien Korelasi Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan .....	108

Tabel 4.55 Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin kerja (X1) terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y).....	109
Tabel 4.56 Analisis Koefisien Korelasi Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan.....	110
Tabel 4.57 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Lingkungan kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Variabel Y).....	111
Tabel 4.58 Regresi Berganda Pengaruh Disiplin kerja Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	112
Tabel 4.59 Koefisien Korelasi.....	113
Tabel 4.60 Pengujian Hipotesis (Uji F).....	114

