

## ABSTRAK

Salah satu yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Disiplin menunjukkan sikap kepatuhan karyawan terhadap peraturan yang berlaku di dalam perusahaan. Pendisiplinan karyawan dapat dilaksanakan dengan cara menetapkan peraturan yang harus dipatuhi karyawan. Melalui tata tertib yang baik di perusahaan, maka semangat kerja, efektivitas kerja karyawan akan meningkat sehingga akan mendukung pencapaian kinerja yang maksimal. Hal lain yang dapat meningkatkan kinerja suatu perusahaan adalah lingkungan kerja. Seorang karyawan yang bekerja di lingkungan kerja yang mendukung dia untuk bekerja secara optimal akan menghasilkan kinerja yang baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dimana populasi diambil dari karyawan PT. SUCOFINDO, dengan menggunakan teknik *Probability Sampling* dalam pengambilan sampel. Pengolahan data dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa secara parsial disiplin kerja memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi dan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan sebesar 49,5% dan sisanya sebesar 50,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Secara parsial bahwa hasil koefisien determinasi dan uji hipotesis t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan sebesar 39,5% dan sisanya sebesar 60,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Secara simultan bahwa Disiplin kerja dan Lingkungan kerja memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi dan uji hipotesis F menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan sebesar 59,9% dan sisanya sebesar 40,1% dipengaruhi oleh faktor lain

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*One that affects employee performance is work discipline. Discipline shows an attitude of compliance of employees against regulations that apply within the company. Employee discipline can be implemented by establishing rules that employees must obey. Through good corporate governance, employee morale, work effectiveness will increase so that will support the achievement of maximum performance. Another thing that can improve a company's performance is the work environment. An employee working in a work environment that supports her to work optimally will result in good performance.*

*The purpose of this study is to determine the effect of Work Discipline And Work Environment Against Employee Performance At PT. SUCOFINDO. This research uses descriptive and verifikatif method where the population is taken from employees of PT. SUCOFINDO, using Probability Sampling technique in sampling. Data processing is done by multiple linear regression analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing.*

*Based on the result of research, it is found that partially work discipline has strong relationship with employee performance. The result of coefficient of determination and result of hypothesis test show that there is a significant influence of work discipline on employee performance equal to 49,5% and rest 50,5% influenced by other factor. Partially that the coefficient of determination and hypothesis t test shows that the work environment has an effect on employee performance of 39.5% and the rest of 60.5% influenced by other factors. Simultaneously that the work discipline and work environment has a strong relationship with Employee Performance. Based on the coefficient of determination and hypothesis testing F showed that the discipline of work and work environment has an effect on Employee Performance of 59.9% and the rest of 40.1% influenced by other factors*

*Keywords: work discipline, work environment, employee performance*