

ABSTRAK

Penunjang untuk meningkatkan motivasi kerja pada pegawai adalah dengan cara pelatihan dan pemberian kompensasi. Pelatihan (training) adalah suatu proses pendidikan jangka pendek yang mempergunakan prosedur sistematis dan terorganisir dimana pegawai non manajerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan terbatas. Kompensasi adalah keseluruhan dari semua hadiah yang diberikan kepada pegawai sebagai imbalan atas jasa mereka. Adanya kompensasi yang memadai dapat membuat pegawai termotivasi untuk bekerja dengan baik, mencapai prestasi seperti yang diharapkan perusahaan, dan dapat meningkatkan tingkat kepuasan pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Pemberian Kompensasi terhadap Motivasi Pegawai Puslitbang Perumahan dan Permukiman Kementerian PU secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dimana populasi diambil dari Pegawai Puslitbang Perumahan dan Permukiman Kementerian PU, dengan menggunakan teknik *Probability Sampling* dalam pengambilan sampel. Pengolahan data dilakukan dengan Analisis Regresi Linier Berganda, analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa, Pelatihan dan Kompensasi memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Motivasi kerja pegawai. Hasil koefisien determinasi dan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Pelatihan dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Motivasi kerja. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh terhadap variabel Motivasi kerja pegawai, begitu juga variabel Kompensasi berpengaruh terhadap variabel Motivasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Motivasi

ABSTRACT

Support to improve employee motivation is by way of training and compensation. Training is a short-term educational process that uses systematic and organized procedures in which non-managerial employees study knowledge and technical skills in a limited purpose. Compensation is the sum of all rewards given to employees in return for their services. The existence of adequate compensation can make employees motivated to work well, achieve the achievements as expected by the company, and can increase employee satisfaction levels.

The purpose of this study is to determine the effect of Training and Giving Compensation to the Motivation Employees Puslitbang Housing and Settlement Ministry PU simultaneously or partially. This research uses descriptive and verifikatif method where population is taken from Puslitbang Employee of Housing and Settlement of Ministry of Public Works, using Probability Sampling technique in sampling. Data processing is done by Multiple Linear Regression Analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing.

Based on the results of the study it can be concluded that, Training and Compensation has a strong relationship with employee motivation. The result of coefficient of determination and result of hypothesis test show that Training and Compensation have influence to work motivation. Partially shows that the variables of Training affect the variables Employee motivation, as well as variable Compensation effect on employee motivation variable.

Keywords: Training, Compensation, Motivation