

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BAGIAN SDM  
PT. EWINDO BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama



Disusun oleh :

**NAMA : JUNAIDI  
NRP : 02.03.190**

**FAKULTAS BISNIS DAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS WIDYATAMA**

Terakreditasi (*accredited*)

SK. Ketua Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)

Nomor : 043/BAN-PT/AK-VII/S1/XII/2003

Tanggal 15 Desember 2003

**2008**

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : **JUNAI DI**

**Tempat/ Tanggal Lahir** : **Ranggung, 13 April 1983**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar dan hasil karya saya sendiri. Bila terbukti tidak demikian, saya bersedia menerima segala yang telah ditetapkan oleh yayasan Universitas Widyatama., termasuk pencabutan kembali gelar Sarjana Ekonomi yang telah saya peroleh.

Bandung, Agustus 2008

**( JUNAI DI )**

## ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian yang berjudul “ Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada bagian sumber daya manusia pada PT. Ewindo”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang mencakup penyebaran kuisioner dan wawancara, responden yang ditetapkan adalah karyawan PT. Ewindo dengan jumlah sampel sebanyak 30 (tiga puluh) responden. Teknik pengolahan data yang digunakan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kedua variabel adalah dengan menggunakan koefisien korelasi rank spearman (rs). Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan pengujian hipotesis menggunakan uji statistik t.

Berdasarkan hasil pengolahan data kuisioner didapat hasil yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai hubungan yang rendah dengan kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan nilai analisis korelasi *Rank Spearman* sebesar **0,357**. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar **12,74 %** dan sisanya sebesar **87,22%** dipengaruhi oleh faktor faktor lain. Pengujian hipotesis menyatakan bahwa nilai t hitung = **2,022** lebih besar dari t tabel = 1,701, sehingga angka tersebut berada pada daerah penolakan Ho. Oleh karena itu hipotesis yang diajukan penulis yaitu “*Apabila pimpinan menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat, maka kinerja karyawan akan meningkat*” dapat diterima. Dengan demikian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Ewindo.

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Sumber Daya Manusia PT. Ewindo**". Maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sarjana Fakultas Bisnis dan Manajemen, Jurusan Manajemen Universitas Widyatama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan penulis, baik dalam hal penyajian maupun dalam penggunaan bahasa. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan di masa yang akan datang.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segenap ketulusan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. H. Koesbandijah A.K., S.E.,Ak.,M.S., selaku ketua yayasan Widyatama Bandung.
2. Bapak Dr. H. Mame. S. Sutoko. Ir, D.E.A., selaku Rektor Universitas Widyatama
3. Ibu Suskim Riantani, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan dan saran-saran selama pembuatan skripsi ini.
4. Ibu Sri Astuti, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
5. Bapak Tendi Haruman, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
6. Seluruh Dosen pengajar fakultas Bisnis dan Manajemen yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Widyatama Bandung.
7. Seluruh Staff Sekretariat dan Perpustakaan Universitas Widyatama Bandung.

8. Bapak Mandat, Sebagai Presiden Direktur PT. Ewindo yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
9. Bapak Dwie Novmarf sebagai kepala pembimbing mahasiswa dalam KKL di PT. Ewindo.
10. Bapak atau Ibu Sebagai Staff sumber daya manusia PT. Ewindo yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan informasi dan data-data yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.

Teristimewa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Yang tersayang kedua orang tua ( ayah dan Ibu ) atas cinta dan kasih sayangnya, dukungan, do'a, motivasi, serta materi yang tidak terhitung besarnya untuk mencapai semua ini
2. saya yang tercinta Kasim, Anita, Nurhayati, dan Julia sari. Terima kasih untuk setiap doa, dukungan dan masukannya.
11. Buat saudara Seprianti yang ku cintai, terima kasih atas dukungan, pengertian dan motivasi sehingga skripsi ini dapat selesai.
12. Sodara-sodaraku yang Desa Ranggung, Irat, Jelutung II, Pangkal Pinang dan yang berada dimana saja terimah kasih doa dan dukungannya.
13. Izhar dan Istrinya, terima kasih atas pertolonganya dan kasih sayang nasehatnya, kesetiannya dan kesabarannya.
14. H.odi, H. Mustofa, Ustad H. Sopian Yusup, Pak Aying dan Pak Dedi terima kasih banyak atas doa, bimbingan ilmu agamanya, pertolongan, dan pejagaanya kepada saya dan sekeluarga saya.
15. Pak Asep Wahyu Sudrajad, Pak Tendi ,Ibu Leo, Ibur Rum, Gilang, Widodo dan Pak kos dan Ibu kos terima kasih atas doa, dukungan dan nasehatnya.
16. Serta seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan melimpahkan Rahmat-Nya atas semua yang telah mereka berikan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pengetahuan bagi semua pihak yang memerlukan.