

ABSTRAK

Penelitian ini memberikan informasi mengenai permasalahan yang dihadapi oleh PT Ikafood Putramas atas turnover karyawan, sehingga penelitian ini memiliki tujuan untuk mendapatkan hasil analisis mengenai kepemimpinan transformasional melalui kompensasi karyawan dalam mempengaruhi turnover karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode kuantitatif menjadi metode didalam penelitian ini, sehingga uji hipotesis didalam penelitian ini menggunakan Structural Equation Model (SEM) dengan AMOS sebagai media olah data. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada para responden, dimana responden didalam penelitian ini adalah karyawan PT Ikafood Putramas dengan jumlah 298 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif pada motivasi, keterlibatan, dan kepuasan kerja karyawan, serta dapat meningkatkan kinerja individu dan kelompok. Hal ini dapat membantu mengurangi turnover karyawan karena karyawan merasa terhubung dengan visi perusahaan dan merasa dihargai sebagai bagian dari perubahan positif. Selain itu, pengembangan karier yang diberikan oleh kepemimpinan transformasional juga dapat memotivasi karyawan untuk tetap tinggal di perusahaan.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, kompensasi, turnover karyawan.

ABSTRACT

This study provides information about the problems faced by PT Ikafood Putramas regarding employee turnover, so this study has the aim of obtaining analysis results regarding transformational leadership through employee compensation in influencing employee turnover both directly and indirectly. Quantitative method is the method in this study, so the hypothesis test in this study uses the Structural Equation Model (SEM) with AMOS as the data processing medium. The data collection method used questionnaires which were distributed to respondents, where the respondents in this study were employees of PT Ikafood Putramas with a total of 298 people. The results of this study indicate that transformational leadership has a positive impact on employee motivation, engagement, and job satisfaction, and can improve individual and group performance. This can help reduce employee turnover because employees feel connected to the company's vision and feel valued as part of positive change. In addition, the career development provided by transformational leadership can also motivate employees to stay in the company.

Keywords: transformational leadership, compensation, employee turnover.