

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan penghargaan, kami dengan bangga mempersembahkan laporan hasil penelitian dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Ikafood Putramas “ ini kepada para pembaca dan akademisi yang terhormat. Penyusunan laporan ini adalah hasil dari dedikasi, upaya, dan kolaborasi antara berbagai pihak yang terlibat dalam proses penelitian. Laporan ini merupakan gambaran komprehensif tentang temuan, analisis, dan interpretasi yang kami peroleh dalam upaya menjawab pertanyaan penelitian yang telah kami ajukan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk tidak hanya mengeksplorasi kedalaman suatu masalah, tetapi juga untuk memberikan kontribusi yang berarti dalam pemahaman dan pengembangan ilmu pengetahuan. Melalui metode penelitian yang cermat dan analisis yang teliti, kami berharap laporan ini dapat memberikan wawasan baru, jawaban atas pertanyaan penelitian, serta rekomendasi yang relevan untuk berbagai aspek yang diteliti mengenai “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Ikafood Putramas “.

Kami mengucapkan terima kasih setinggi-tingginya kepada dosen pembimbing, pimpinan program studi, pimpinan sekolah pascasarjana, pimpinan Universitas Widyatama dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, panduan, serta kontribusi berharga selama proses penelitian ini, karenanya telah memberikan bantuan baik dalam bentuk materi maupun dukungan moral. Tanpa kontribusi yang telah disebutkan, penelitian ini tidak akan terealisasi.

Kami juga ingin menyampaikan apresiasi kepada semua responden yang telah dengan sukarela berpartisipasi dalam penelitian ini, karena tanpa partisipasi mereka, penelitian ini tidak akan memiliki data yang diperlukan. Terakhir, terima kasih kepada tim peneliti yang telah bekerja keras untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menginterpretasi data dengan penuh dedikasi.

Semoga laporan dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Ikafood Putramas “ serta hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berarti dan menjadi kontribusi yang berharga bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan pemahaman terhadap isu yang diteliti. Kami dengan tulus menerima masukan, kritik, dan saran untuk perbaikan ke depan demi peningkatan kualitas penelitian. Terima kasih atas perhatian dan waktu yang telah berikan untuk membaca laporan ini.



**Hormat Saya,
Penulis**